

โครงการอบรมให้ความรู้เสริมสร้างทัศนคติและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมให้ความรู้เสริมสร้างทัศนคติและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรส่งเสริม
จริยธรรมคุณธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง อำเภอโนน
สะอาด จังหวัดอุดรธานี

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) คือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับตำบลที่อยู่ใกล้ชิดกับ
ประชาชนมากที่สุด รับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนเป็นอย่างดี และมีบทบาทอำนาจหน้าที่ในการ
พัฒนาทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน การ
บริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัยบุคลากรที่มีวินัย คุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้สามารถ
ตอบสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรจึงเป็น
ปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่าง
รวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่น
เอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน
ตลอดจนปรับปรุงพฤติกรรมสร้างวิสัยทัศน์บุคลากรท้องถิ่นในการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ท้องถิ่นให้
มากที่สุด ซึ่งจะเป็นกลไกที่จะช่วยให้การดำเนินการตามบทบาทอำนาจหน้าที่ ประสบความสำเร็จและแก้ปัญหา
ความเดือดร้อนของราษฎรได้ ตรงกับสภาพปัญหาและความต้องการของชุมชน อันจะนำมาซึ่งความอยู่ดีมีสุข
ของประชาชนในพื้นที่

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรใน
สังกัด จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เสริมสร้างทัศนคติและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรส่งเสริม
จริยธรรมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สำหรับผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน
ส่วนตำบล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขึ้น เพื่อพัฒนาด้าน
คุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในองค์กร ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็น
ผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทาง
พระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจ
ของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ในหลักสูตรที่สำคัญต่อการปฏิบัติราชการมี
เป้าหมายผู้เข้าร่วมอบรม ได้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๖๘ คน ซึ่งหลังจากเสร็จสิ้นโครงการ
แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลางมีความมุ่งหวังให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินการต่างๆ ขององค์การ
บริหารส่วนตำบลโคกกลางเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น จากการที่ผู้รับการฝึกอบรมได้รับรู้
เทคนิคแนวทางปฏิบัติงานสามารถนำองค์ความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนา เกิดแนวคิดในการ
แก้ไขปัญหา เรียนรู้วิธีการใหม่ๆ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง ทุกระดับ ได้มี

ความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของอาชีพข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๔. เป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง	๔	คน
๒. สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล	๑๓	คน
๓. พนักงานส่วนตำบล/ข้าราชการครู/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง	๕๑	คน
รวม	๖๘	คน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. หน่วยงานที่รับผิดชอบและสถานที่ดำเนินการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี

๗. วิธีดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารอนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบโครงการ
๓. ประสานผู้เข้าร่วมฝึกอบรม
๔. ดำเนินการฝึกอบรม

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๑,๐๐๐.-บาท

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง ได้มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๑๐. การติดตามประเมินผล

แบบประเมินโครงการอบรมฯ

๑๑. ผู้เขียนโครงการ


(นายอัศวิน บุตรโคตร)
นักทรัพยากรบุคคล

๑๒. ผู้เสนอโครงการ


(นางวราภรณ์ มีพลงาม)
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๓. ผู้เสนอโครงการ


(นายวิฑูรย์ ปิตถาวะโร)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

จ.ส.อ.

(เพิ่มศักดิ์ ไทธานี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ


(นางประนอม หล้าหมอก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง
ที่ ๕๓๓/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลางได้ประกาศบังคับใช้ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลางที่ สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง ในการนี้ เพื่อให้ขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้ง คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังนี้

ที่ปรึกษา (ภายใน)

- | | | |
|------------------------------|--------------------------------------|------------------------|
| ๑. จ.ส.อ.เพิ่มศักดิ์ ไทธานี | ตำแหน่ง ปลัด อบต. | ประธานกรรมการที่ปรึกษา |
| ๒. นายวิฑูรย์ ปัตถาวะโร | ตำแหน่ง รองปลัด อบต. | กรรมการที่ปรึกษา |
| ๓. นางวราภรณ์ มีพลงาม | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการที่ปรึกษา |
| ๔. นางสาวชรินรัตน์ เวชภักดิ์ | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการที่ปรึกษา |
| ๕. นางอดิگانต์ น้อยนิล | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | กรรมการที่ปรึกษา |
| ๖. นางกฤษณา ตัวเสาร์ | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการที่ปรึกษา |

ที่ปรึกษา (ภายนอก)

- | | | |
|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|
| ๑. นายพัฒนชัย สาวิกัน | ท้องถิ่นอำเภอโนนสะอาด | กรรมการจริยธรรม กรรมการที่ปรึกษา |
|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|

ที่ปรึกษา คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- | | | |
|-------------------------------|-------------------------------------|---------------|
| ๑. นางประนอม หล้าหมอก | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายบุญโฮม คณะวาปี | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง | กรรมการ |
| ๓. นายประสพ สาเกตุ | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง | กรรมการ |
| ๔. นางอัมรา กองแก้ว เลขานุการ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง | กรรมการ |

โดยให้คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางประนอม หล้าหมอก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

ภาคผนวก ก

งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไปงานบริหารงานบริหารทั่วไป โครงการอบรมให้ความรู้เสริมสร้างทัศนคติและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรมบุคลากร งบประมาณตั้งไว้ ๑๑,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน) เพื่อเบิกจ่ายเป็นค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มค่าตอบแทนวิทยากร และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้ (ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗)

- | | |
|---|-----------|
| - ค่าป้ายไวนิลโครงการ ขนาด ๑x๓ เมตร | ๔๕๐ บาท |
| - ค่าตอบแทนวิทยากร | ๑,๘๐๐ บาท |
| (วันอบรม ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ๑ คน จำนวน ๓ ชั่วโมง uly ๖๐๐ บาทเป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท) | |
| - ค่าอาหาร | ๔,๐๘๐ บาท |
| (วันอบรม ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ค่าอาหารกลางวัน ๖๐ บาท ๖๘ คน เป็นเงิน ๔,๐๘๐ บาท) | |
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม | ๔,๐๘๐ บาท |
| (วันอบรม ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒ มื้อ uly ๓๐ บาท ๖๘ คน เป็นเงิน ๔,๐๘๐ บาท) | |

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๔๑๐ บาท

กำหนดการ
โครงการอบรมให้ความรู้เสริมสร้างทัศนคติและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี
วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโดยนางประนอม หล้าหมอก นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	หลักสูตรจริยธรรม คุณธรรมสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สร้างความรัก สามัคคี ป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วิทยากรโดย ท้องถิ่นอำเภอโนนสะอาด
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารเที่ยง
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	หลักสูตรการพัฒนาจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและแนวทาง กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ : สร้างความคุ้นเคย โดย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โคกกลาง เป็นวิทยากร

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
การแต่งกาย ชุดเครื่องแบบกากี

โครงการอบรมให้ความรู้เสริมสร้างทัศนคติและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร จำนวน ~ 11,000 บาท

-เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้เสริมสร้างทัศนคติและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร เช่น ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิดและปิดการฝึกอบรม ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ ค่าประกาศนียบัตร ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ ค่าหนังสือสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสาร ค่าเช่า อุปกรณ์ต่าง ๆ ในการฝึกอบรม ค่ากระเป๋าหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ค่าของสมนาคุณในการดูงาน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร ค่าเช่าที่พัก ค่ายานพาหนะ ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม ฯลฯ

-ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น .2557



โครงการอบรมให้ความรู้เสริมสร้างทัศนคติและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘





กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม



แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรและไม่ควรทำ (Do's & Don't)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
 องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี

เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลางมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้นสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมเพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชนดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น - ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในการเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย - การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข -ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้ปฏิบัติตามความต้องการของตน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จ ร ัก ภ ค ดี ต อ ส ถ า บ ันพระมหากษัตริย์

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๒. ชื่อสัตย์ สุจริตมีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อนหน้าที่	- ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดี และข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็วเต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิด พลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติ หน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบ จากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ ในการตรวจสอบ - เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานต่อ องค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความผิด ความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่โปร่งใส
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและชอบธรรม	- ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้ สอดคล้องกับคำสอนหรือหลัก ปฏิบัติของศาสนาและ ให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และ แนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือหักท้วงเมื่อพบว่ามี กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนาหรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลัก กฎหมายหลักวิชาการ และแนว ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความผิดในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมี จิตสาธารณะ	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ ประโยชน์ของราชการประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก - ละเว้นการเรียกรับหรือ ดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทน จากการปฏิบัติหน้าที่	ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการ- ปฏิบัติหน้าที่เมื่อต้องงาน ปฏิบัติตนต่อ ผู้ร่วมงาน ต่อ องค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อ ประชาชน - ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิด ประโยชน์ ต่อตนเองมากกว่า คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่นำ ความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปน กับการปฏิบัติหน้าที่ - ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เรียกร้อง ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นเพื่อ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน - กระทำการอันเป็นการ ก่อให้เกิด ความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็น การเอื้อประโยชน์ โดยมิชอบให้ ตนเองหรือบุคคล อื่น -ใช้อำนาจหน้าที่ ตำแหน่งกลั่น แกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือ บุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่ นำ ตำแหน่งหน้าที่ ไปใช้แสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตน

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	ปฏิบัติหน้าที่- โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด - รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับระเบียบงานหรือกฎหมายที่ไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม - ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้ขอมารับ บริการด้วยน้ำใสใจจริง - ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย - ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบ ให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และ ทักท้วงเมื่อพบว่าการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ - แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง - มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม - ใช้ช่องว่าง ของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต - กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้ง กฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการ และดำเนินชีวิตส่วนตัว - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของทาง ราชการ	ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ- ประมวลจริยธรรม - หน้าที่ตาม - ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำ ความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจ ให้ เกิดแก่ส่วนราชการ - ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ ใน สถานะข้าราชการ ต้องดำรง ตนให้ เป็นแบบอย่างที่ดี รักษา ชื่อเสียง ภาพลักษณ์ของราชการ และส่วน ราชการของตน - ตักเตือนข้าราชการหรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่า มี พฤติกรรมเป็นการทำลาย ชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของ ราชการ	-ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวล จริยธรรม