

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.2564				
ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
1.การวางแผนกำลังคน พิจารณาวางแผนอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็น และความเหมาะสมคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ	เพื่อร่วมกันวางแผนกำลังคนในการขอเพิ่มหรือยุบเลิกอัตรากุคลากรให้ตอบสนองต่อภารกิจในการบริการประชาชน	ใช้แผนอัตรากำลังปีขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง	มีประสิทธิภาพในการทำงานที่ดีขึ้นและเกิดประสิทธิผลจากการทำงานเพิ่มขึ้น	บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้
2.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร บรรจุและแต่งตั้งบุคลากรมีความถูกต้องและทันเวลา	เพื่อให้การดำเนินงานสรรหาและ เลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน ให้การรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	มีประสิทธิภาพในการทำงานที่ดีขึ้นและเกิดประสิทธิผลจากการทำงานเพิ่มขึ้น	ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น โดยการเผยแพร่โดยการประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก	มีจิตสำนึกในหน้าที่ เข้าใจในบทบาทการทำงานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
3.การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น	หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง	แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล	มีการจัดทำบันทึกตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน	การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าจ้างและเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
4.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ชื่อโครงการ..ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมมีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการ	แบบประเมินโครงการอบรม	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	เสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
5.การสรรหาคณบดีคนเก่ง ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมอย่างเคร่งครัด	เพื่อส่งเสริมให้ทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	แบบประเมินโครงการอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลางได้บุคลากรที่มีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการ	ได้คนดี คนเก่ง มาทำงานในองค์กร

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
6.การพัฒนาบุคลากร ชื่อโครงการ...การจัดทำรายการการเงิน หมายเหตุประกอบงบการเงินฯ	เพื่อให้สามารถปิดบัญชีสำหรับ ปีงบ2564รวมถึงการจัดทำ รายงานทางการเงิน การ ปรับปรุงบัญชีให้ถูกต้อง	ข้อมูลในระบบe-LAAS	บันทึกข้อมูลในระบบe-LAAS	ตรวจสอบได้ในระบบe-LAAS
7.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ชื่อโครงการ...เปลี่ยนสายงานสายบริหาร ให้สูงขึ้น	เพื่อความก้าวหน้าในสายงาน	ผลการสอบในสายงาน	เลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น	ได้บุคลากรที่มีคุณภาพมาบริหาร องค์กร
8.การพัฒนาคุณภาพชีวิต ชื่อโครงการ...บริหารจัดการงานสวัสดิการ ตามนโยบายรัฐบาลฯ	งานระบบสารสนเทศการ จัดการฐานข้อมูลเบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ คนพิการและ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม	ยกระดับคุณภาพชีวิต	นำความรู้หลักเกณฑ์และ แนวทางปฏิบัติดำเนินการ	สะดวก สบายและรวดเร็วต่อ ประชาชนที่มารับบริการ

ปัญหาและอุปสรรค

- สถานการณ์การแพร่กระจายของเชื้อแพะระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)

ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไข

- ปฏิบัติตามมาตรการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Coronavirus

