

วิเทศสัมพันธ์ (กตปช.) ๑๕๖/๒๓
๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓
อ.ก.ก.ช. ผู้ใดประกาศ
คดี
พยาน
พยาน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้ผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการได้อย่างเหมาะสม โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด นั้น

บัดนี้สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง คะแนนรวม ๘๒.๗๑ คะแนน อยู่ในระดับ B รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายจาก ปัญญาขาว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง
อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกกลาง อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี

ที่ อด ๗๘๘๐๑/๒๕๖๕

วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกกลาง

เรื่องเดิม

อ้างถึง

๑. บันทึกข้อความ สำนักปลัด ที่ อด ๗๘๘๐๑/๑๕๐ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง รายงานผลสถานการณ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓ (เอกสารแนบ)

ข้อเท็จจริง

๑. จากบันทึกข้อความ สำนักปลัดข้างต้น ได้มีการกำหนดตัวชี้วัดไว้ เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นกรอบในการรองรับการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๒. สำหรับ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกกลาง มีคะแนนรวม ๘๒.๗๑ อยู่ในระดับ B คือไม่ผ่านการประเมิน ผลการประเมินปรากฏตาม (เอกสารแนบ)

๓. ผู้รับผิดชอบได้นำผลประเมินของปีงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาเปรียบเทียบ ว่ามีข้อแตกต่างกันอย่างไร เพื่อกำหนดแนวทางในการแก้ไขในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ต่อไป

ข้อเสนอแนะ

จากข้อเท็จจริง ดังกล่าวข้างต้น เป็นการพิจารณา

๑. แจ้งผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รับทราบ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ให้บุคคลภายนอกทราบโดยทั่วกัน

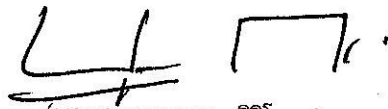
๒. นำข้อเสนอแนะจากการประเมินครั้งนี้ไปปรับปรุง เพื่อรองรับการประเมินปีงบประมาณถัดไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ปลัดทนาย

(นางสาวประภาภรณ์ ชูศิริตันอำไพ)

นักจัดการงานทั่วไป

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด



(นางสาวบุญบุชา ศิริโยธา)

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

- ได้พิจารณาแล้วเห็น

ข้อควรพิจารณา
ข้อควรพิจารณา



(นายประกิจ ปิยะศรี)

รองปลัด อบต.รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง



(นายจาก ปัญญายาว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

ตารางสรุปเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ ตามตัวชี้วัดที่กำหนดเป็นกรอบเพื่อใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

นางสาวประภาภรณ์ ชุตีรัตน์อำไพ
นักจัดการงานทั่วไป
ผู้รับผิดชอบ งาน ITA

ตัวชี้วัด	ปี งบประมาณ/ คะแนน (%)		กำหนดคะแนน ตัวชี้วัด % (๒๕๖๓)	ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	
	๒๕๖๒	๒๕๖๓		ผ่าน	ไม่ผ่าน
๑.การปฏิบัติในหน้าที่	๘๙.๕๓	๘๘.๕๘	๘๕.๐๐	✓	
๒.การใช้งบประมาณ iit	๘๐.๑๓	๗๘.๕๑	๘๕.๐๐		✓
๓.การใช้อำนาจ	๘๐.๒๙	๘๓.๕๗	๘๕.๐๐		✓
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ iit	๗๘.๑๘	๗๘.๕๘	๘๕.๐๐		✓
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๐.๘๗	๘๑.๑๔	๘๕.๐๐		✓
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๒๘	๙๔.๔๐	๘๕.๐๐	✓	
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร eit	๙๓.๑๐	๙๒.๐๔	๘๕.๐๐	✓	
๘.การปรับปรุงระบบการงาน	๙๓.๔๙	๙๒.๑๙	๘๕.๐๐	✓	
๙.การเปิดเผยข้อมูล oit	๕๖.๑๓	๖๓.๖๒	๘๕.๐๐		✓
๑๐.การป้องกันการทุจริต oit	๖๒.๕๐	๘๗.๕๐	๘๕.๐๐	✓	

จากผลคะแนนของการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ สามารถสรุปผลและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

ด้าน IIT	มีตัวชี้วัด ๕ รายการ ดังนี้	คะแนนที่ได้
	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๕๘%
	๒. การใช้งบประมาณ	๗๘.๕๑%
	๓. การใช้อำนาจ	๘๓.๕๗%
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๘.๕๘%
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๑.๑๔%

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยามของ IIT คำ หมายถึงบุคลากรในหน่วยงานตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับด้าน IIT บุคลากรของ อบต. ได้ทำการตอบแบบประเมิน และพบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดเรื่อง “การใช้งบประมาณ” และผู้ประเมินได้เสนอแนะไว้ว่า “จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ”

ด้าน EIT	มีตัวชี้วัด ๓ รายการ ดังนี้	ได้คะแนน
	๑. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๔๐%
	๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๐๔%
	๓. การปรับปรุงการทำงาน	๙๒.๑๙%

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยามคำว่า EIT ว่าบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่มารับบริการหรือมาติดต่อดำเนินการกิจของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

สำหรับด้าน EIT ผลการประเมินมาจากความคิดเห็นของบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือ หน่วยงานของรัฐอื่น ๆ ที่มารับบริการจาก อบต. และพบว่าตัวชี้วัดมีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) “ซึ่งสะท้อนให้คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล”

ด้าน OIT	มีตัวชี้วัด ๒ รายการ ดังนี้	ได้คะแนน
	๑. การเปิดเผยข้อมูล	๖๓.๖๒%
	-ข้อมูลพื้นฐาน	
	-การบริหารงาน	
	-การบริหารเงินงบประมาณ	
	-การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
	-การส่งเสริมความโปร่งใส	
	๒. การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐%
	- การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	
	- มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยามว่า หมายถึง หน่วยงาน (เว็บไซต์ของหน่วยงาน)

สำหรับด้าน OIT พบว่า ๑.การเปิดเผยข้อมูล มีคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์ ข้อเสนอแนะคือ เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิบัติสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๒.การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ita ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ตารางแสดงข้อมูลคะแนนที่ได้รับการประเมินเปรียบเทียบกับเกณฑ์ระดับผลการประเมิน ที่ ปพข. กำหนด

[illegible]

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		หมายเหตุ
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
แบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับ ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๒. การใช้งบประมาณ ๓. การใช้อำนาจ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๘.๕๘ ๗๘.๕๑ ๘๓.๕๗ ๗๘.๕๘ ๘๑.๑๔	✓	✓ ✓ ✓ ✓	สำหรับด้าน IIT เป็นการประเมินการ รับรู้ของบุคลากรภายใน ผลการประเมิน พบว่า ๑.บุคลากรภายใน รับรู้ในเรื่อง การ ปฏิบัติหน้าที่ และการใช้อำนาจ อยู่ ในระดับที่ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ป.พ.ฯ. กำหนด ๒.บุคลากรภายใน มีการรับรู้ในเรื่อง การใช้งบประมาณ,การใช้อำนาจ, การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการ แก้ไขปัญหาการทุจริต อยู่ในระดับที่ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ป.พ.ฯ. กำหนด ดังนั้น จึงต้องมีเผยแพร่ และ การกระตุ้นให้เกิดการรับรู้ใน ๔ เรื่อง ดังกล่าวมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ผลการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		หมายเหตุ
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
ด้าน EIT ผลการประเมินมาจากความคิดเห็นของ บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือ หน่วยงานของรัฐอื่น ๆ ที่มารับบริการจาก อบต. ๑. คุณภาพการดำเนินงาน ๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๓. การปรับปรุงการทำงาน	๘๔.๕๐ ๘๒.๑๘ ๘๒.๐๔	✓ ✓ ✓		สำหรับด้าน EIT เป็นการ ประเมินการรับรู้ของ บุคลากรภายนอก ผลการประเมิน พบว่า อยู่ในระดับที่ผ่านเกณฑ์การ ประเมินที่ ปพข.กำหนด(๘๕ คะแนนขึ้นไป)
ด้าน OIT หน่วยงาน (เว็บไซต์ของหน่วยงาน) มีตัวชี้วัด ๒ รายการ ดังนี้ ๑. การเปิดเผยข้อมูล - ข้อมูลพื้นฐาน - การบริหารงาน - การบริหารเงินงบประมาณ - การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - การส่งเสริมความโปร่งใส ๒. การป้องกันการทุจริต - การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต - มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๖๓.๖๒ ๘๗.๕๐	✓ ✓	✓	สำหรับด้าน OIT เป็นการ เปิดเผยข้อมูลของ อบต. ผ่านเว็บไซต์หลัก และ สื่อ Social, Line ผลการ ประเมินพบว่า มีบางตัวชี้วัด (ข้อย่อย) ยังไม่ผ่านเกณฑ์ที่ ปพข. กำหนด และต้อง ปรับปรุงต่อไป ได้แก่ ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร : ไม่มี ช่องทางการติดต่อของ ผู้บริหาร ๐๔ แผนยุทธศาสตร์หรือ แผนพัฒนาหน่วยงาน : ไม่ครอบคลุมปี ๒๕๖๓ ๐๗ ข่าวกิจกรรมสัมพันธ์ : ลง ประชาสัมพันธ์ล่วงหน้า Service ๐๘ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี : เอกสารหลักฐานแยกเป็น รายไตรมาส ไม่มีข้อมูลรวม งบประมาณทั้งปี และทั้ง องค์การ

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ผลการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		หมายเหตุ
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
ด้าน OIT หน่วยงาน (เว็บไซต์ของหน่วยงาน) (ต่อ)				0๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน : ไม่มีข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ม.ค. ๒๕๖๓ 0๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล : เอกสารไม่ได้บ่งบอกถึงนโยบายทรัพยากรบุคคล 0๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล : เอกสารไม่สอดคล้องกับเรื่องนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล 0๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล : หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลไม่ครบถ้วน 0๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี : เป็นการรายงานผลเฉพาะเรื่องอัตรากำลังคน 0๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต : ต้องเป็นช่องทางการร้องเรียนการทุจริต

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ผลการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		หมายเหตุ
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
ด้าน OIT หน่วยงาน (เว็บไซต์ของหน่วยงาน) (ต่อ)				๐๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร : ต้องมีรายละเอียดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านคุณธรรมและโปร่งใส ๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร : มีแต่มาตรการแต่ไม่เห็นการดำเนินการ



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะที่ปรึกษาจาก ๓ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมิน ที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรม การดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ มีหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ เข้าร่วมการประเมิน ITA ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั้งในฝ่ายนิติบัญญัติ บริหาร ตุลาการ และองค์กรอิสระ กล่าวได้ว่าเป็นการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของประเทศไทย ในปัจจุบัน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ มีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จำนวน ๑,๓๐๒,๕๕๘ ราย

การประเมิน ITA ได้คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมิน สามารถสะท้อนสุขภาพขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเขียนกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถาม การรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

/ตัวชี้วัด...

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

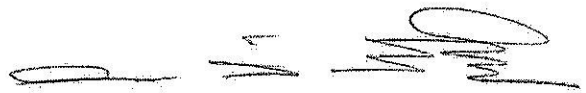
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนดแบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

หน่วยงานภาครัฐ ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ ได้เริ่มกระบวนการประเมิน ITA ผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมิน ITA เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยคณะที่ปรึกษาได้ตรวจให้คะแนนและให้ข้อเสนอแนะในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศเป็นที่เรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินประกาศผลคะแนนการประเมินดังกล่าวให้สาธารณชนรับทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓

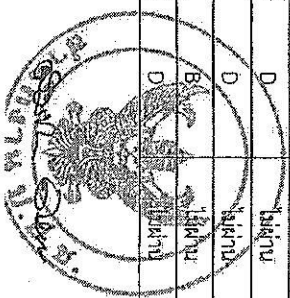


(นายวรวิทย์ สุขบุญ)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

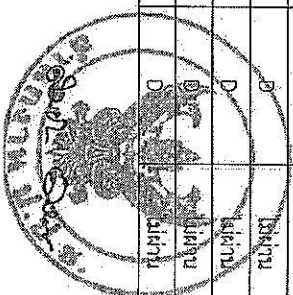
เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



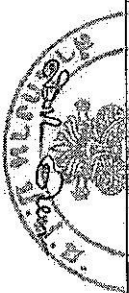
ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนน	คะแนน	ระดับผลการประเมิน	ค่าเป้าหมาย
4914	อำนาจเจริญ	เขมดง	องค์การบริหารส่วนตำบลเขมดง	63.35	65.66	C	ไม่ผ่าน
4915	อำนาจเจริญ	เขมดง	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง	58.95	49.31	F	ไม่ผ่าน
4916	อำนาจเจริญ	เขมดง	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สูง	42.29	56.08	D	ไม่ผ่าน
4917	อำนาจเจริญ	เขมดง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสน	62.38	60.29	D	ไม่ผ่าน
4918	อำนาจเจริญ	เขมดง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่	51.52	81.12	B	ไม่ผ่าน
4919	อำนาจเจริญ	ห้วยตะพาน	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพระ	42.80	47.06	F	ไม่ผ่าน
4920	อำนาจเจริญ	ห้วยตะพาน	องค์การบริหารส่วนตำบลจันท	48.23	57.40	D	ไม่ผ่าน
4921	อำนาจเจริญ	ห้วยตะพาน	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมื่นน้อย	53.58	66.68	C	ไม่ผ่าน
4922	อำนาจเจริญ	ห้วยตะพาน	องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างน้อย	61.05	63.51	D	ไม่ผ่าน
4923	อำนาจเจริญ	ห้วยตะพาน	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว	72.31	69.65	C	ไม่ผ่าน
4924	อุดรธานี	กุดจับ	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ	75.04	68.26	C	ไม่ผ่าน
4925	อุดรธานี	กุดจับ	องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง	57.95	58.23	D	ไม่ผ่าน
4926	อุดรธานี	กุดจับ	องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง	51.46	58.00	D	ไม่ผ่าน
4927	อุดรธานี	กุดจับ	องค์การบริหารส่วนตำบลสร้าง	56.92	49.95	F	ไม่ผ่าน
4928	อุดรธานี	กุดจับ	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ	70.37	60.59	D	ไม่ผ่าน
4929	อุดรธานี	กุดจับ	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ	56.54	65.46	C	ไม่ผ่าน
4930	อุดรธานี	กุดจับ	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ	71.93	54.67	E	ไม่ผ่าน
4931	อุดรธานี	กุดจับ	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ	50.43	55.66	D	ไม่ผ่าน
4932	อุดรธานี	กุดจับ	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ	58.63	65.60	C	ไม่ผ่าน
4933	อุดรธานี	กุดจับ	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ	83.49	80.77	B	ไม่ผ่าน
4934	อุดรธานี	กุดจับ	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ	84.68	62.78	D	ไม่ผ่าน
4935	อุดรธานี	กุดจับ	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ	79.29	71.84	C	ไม่ผ่าน
4936	อุดรธานี	กุดจับ	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ	46.06	68.16	C	ไม่ผ่าน
4937	อุดรธานี	กุดจับ	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ	53.65	54.11	E	ไม่ผ่าน
4938	อุดรธานี	กุดจับ	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ	68.98	58.93	D	ไม่ผ่าน
4939	อุดรธานี	กุดจับ	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ	51.60	60.80	D	ไม่ผ่าน
4940	อุดรธานี	กุดจับ	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ	52.67	58.90	D	ไม่ผ่าน
4941	อุดรธานี	กุดจับ	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ	83.91	63.44	D	ไม่ผ่าน
4942	อุดรธานี	กุดจับ	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ	84.40	79.33	B	ไม่ผ่าน
4943	อุดรธานี	กุดจับ	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ	55.45	57.81	D	ไม่ผ่าน



ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนน 2562	คะแนน 2563	ระดับผลการ ประเมิน	ค่าสัมประสิทธิ์ ความน่าเชื่อถือ*
4944	อุดรธานี	น้ำโสม	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำโสม	55.38	51.27	E	ไม่ผ่าน
4945	อุดรธานี	น้ำโสม	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหยวก	71.91	70.07	C	ไม่ผ่าน
4946	อุดรธานี	น้ำโสม	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ	47.17	54.71	E	ไม่ผ่าน
4947	อุดรธานี	น้ำโสม	องค์การบริหารส่วนตำบลกมัยคี	62.81	67.99	C	ไม่ผ่าน
4948	อุดรธานี	น้ำโสม	องค์การบริหารส่วนตำบลโสมเยี่ยม	44.33	53.24	E	ไม่ผ่าน
4949	อุดรธานี	น้ำโสม	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองวง	50.25	49.12	F	ไม่ผ่าน
4950	อุดรธานี	โนนสะอาด	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง	76.35	82.71	B	ไม่ผ่าน
4951	อุดรธานี	โนนสะอาด	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองมนงาม	72.23	64.89	D	ไม่ผ่าน
4952	อุดรธานี	โนนสะอาด	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงแก้ว	65.77	59.53	D	ไม่ผ่าน
4953	อุดรธานี	โนนสะอาด	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ศรีสำราญ	68.32	61.27	D	ไม่ผ่าน
4954	อุดรธานี	โนนสะอาด	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์	-	58.52	D	ไม่ผ่าน
4955	อุดรธานี	บ้านดุง	องค์การบริหารส่วนตำบลดงเย็น	66.81	61.62	D	ไม่ผ่าน
4956	อุดรธานี	บ้านดุง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาเกลือ	77.79	63.10	D	ไม่ผ่าน
4957	อุดรธานี	บ้านดุง	องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ	51.64	56.10	D	ไม่ผ่าน
4958	อุดรธานี	บ้านดุง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่	45.72	49.25	F	ไม่ผ่าน
4959	อุดรธานี	บ้านดุง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจันทร์	68.35	55.42	D	ไม่ผ่าน
4960	อุดรธานี	บ้านดุง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชัย	68.03	70.45	C	ไม่ผ่าน
4961	อุดรธานี	บ้านดุง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดุง	62.71	69.76	C	ไม่ผ่าน
4962	อุดรธานี	บ้านดุง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดาด	54.64	63.69	D	ไม่ผ่าน
4963	อุดรธานี	บ้านดุง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง	52.04	59.99	D	ไม่ผ่าน
4964	อุดรธานี	บ้านดุง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสูง	77.47	67.92	C	ไม่ผ่าน
4965	อุดรธานี	บ้านดุง	องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง	40.28	46.56	F	ไม่ผ่าน
4966	อุดรธานี	บ้านดุง	องค์การบริหารส่วนตำบลอ้อมกอ	90.53	77.38	B	ไม่ผ่าน
4967	อุดรธานี	บ้านดุง	องค์การบริหารส่วนตำบลข้าวสาร	54.74	57.93	D	ไม่ผ่าน
4968	อุดรธานี	บ้านดุง	องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ	69.54	80.46	B	ไม่ผ่าน
4969	อุดรธานี	บ้านดุง	องค์การบริหารส่วนตำบลคันทอง	-	54.35	E	ไม่ผ่าน
4970	อุดรธานี	บ้านดุง	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง	56.61	61.17	D	ไม่ผ่าน
4971	อุดรธานี	บ้านดุง	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง	51.64	60.79	D	ไม่ผ่าน
4972	อุดรธานี	บ้านดุง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดุง	49.99	56.88	D	ไม่ผ่าน
4973	อุดรธานี	บ้านดุง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดุง	51.55	56.48	D	ไม่ผ่าน



ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนน	คะแนน	ระดับผลการประเมิน	ค่าเป้าหมาย
4974	อุดรธานี	บ้านผือ	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน	26.62	49.14	F	ไม่ผ่าน
4975	อุดรธานี	บ้านผือ	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง	55.20	54.97	E	ไม่ผ่าน
4976	อุดรธานี	บ้านผือ	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองวัวซอ	65.58	70.11	C	ไม่ผ่าน
4977	อุดรธานี	บ้านผือ	องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก	49.73	59.69	D	ไม่ผ่าน
4978	อุดรธานี	ประจักษ์ศิลปาคม	องค์การบริหารส่วนตำบลนาหวาง	65.59	87.93	A	ผ่าน
4979	อุดรธานี	ประจักษ์ศิลปาคม	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด	53.14	50.68	E	ไม่ผ่าน
4980	อุดรธานี	ประจักษ์ศิลปาคม	องค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน	54.92	53.05	E	ไม่ผ่าน
4981	อุดรธานี	พิบูลย์รักษ์	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนกลอย	78.19	66.03	C	ไม่ผ่าน
4982	อุดรธานี	พิบูลย์รักษ์	องค์การบริหารส่วนตำบลนาทราย	77.34	70.62	C	ไม่ผ่าน
4983	อุดรธานี	พิบูลย์รักษ์	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพง	57.83	73.13	C	ไม่ผ่าน
4984	อุดรธานี	เพ็ญ	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง	74.20	62.34	D	ไม่ผ่าน
4985	อุดรธานี	เพ็ญ	องค์การบริหารส่วนตำบลจอมศรี	47.04	55.64	D	ไม่ผ่าน
4986	อุดรธานี	เพ็ญ	องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง	80.27	77.65	B	ไม่ผ่าน
4987	อุดรธานี	เพ็ญ	องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน	58.33	61.88	D	ไม่ผ่าน
4988	อุดรธานี	เพ็ญ	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว	53.84	60.88	D	ไม่ผ่าน
4989	อุดรธานี	เพ็ญ	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์	72.31	51.63	E	ไม่ผ่าน
4990	อุดรธานี	เพ็ญ	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า	54.46	49.64	F	ไม่ผ่าน
4991	อุดรธานี	เพ็ญ	องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ	65.25	68.13	C	ไม่ผ่าน
4992	อุดรธานี	เพ็ญ	องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างแป้น	48.08	63.01	D	ไม่ผ่าน
4993	อุดรธานี	เพ็ญ	องค์การบริหารส่วนตำบลสมเด็จ	66.57	62.32	D	ไม่ผ่าน
4994	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดสระ	51.41	82.56	B	ไม่ผ่าน
4995	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด	57.24	67.52	C	ไม่ผ่าน
4996	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงพิณ	59.74	70.67	C	ไม่ผ่าน
4997	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืน	54.49	72.26	C	ไม่ผ่าน
4998	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกวัง	82.03	71.89	C	ไม่ผ่าน
4999	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	องค์การบริหารส่วนตำบลนาข้าว	58.96	48.17	F	ไม่ผ่าน
5000	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี	77.99	92.35	A	ผ่าน
5001	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	องค์การบริหารส่วนตำบลกิมสงคราะห์	56.72	58.77	B	ไม่ผ่าน
5002	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสูง	61.94	63.22	D	ไม่ผ่าน
5003	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาว	74.61	86.40	A	ผ่าน



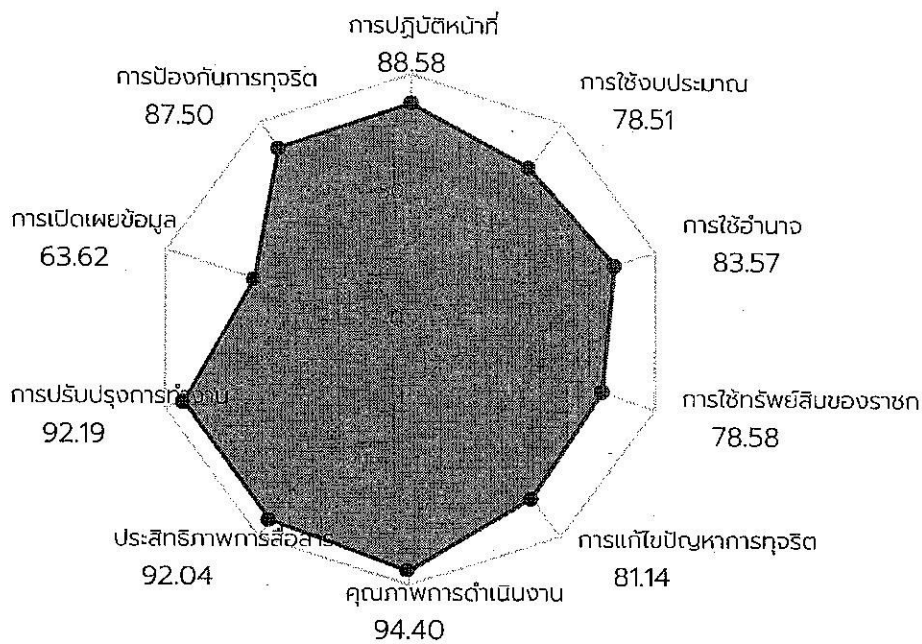
ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนน	คะแนน	ระดับผลการประเมิน	ค่าเป้าหมาย แผนแม่บทฯ*
5004	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจั่น	51.42	50.12	E	ไม่ผ่าน
5005	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	องค์การบริหารส่วนตำบลสามพร้าว	79.75	85.28	A	ผ่าน
5006	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ	52.81	57.05	D	ไม่ผ่าน
5007	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ	48.31	79.76	B	ไม่ผ่าน
5008	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนุ่น	57.91	68.62	C	ไม่ผ่าน
5009	อุดรธานี	วังสามหมอ	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดโง้ง	45.08	50.32	E	ไม่ผ่าน
5010	อุดรธานี	วังสามหมอ	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงเทียม	63.72	62.87	D	ไม่ผ่าน
5011	อุดรธานี	ศรีธาตุ	องค์การบริหารส่วนตำบลตาตอง	72.46	51.44	E	ไม่ผ่าน
5012	อุดรธานี	ศรีธาตุ	องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า	49.86	53.41	E	ไม่ผ่าน
5013	อุดรธานี	ศรีธาตุ	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีธาตุ	57.44	65.34	C	ไม่ผ่าน
5014	อุดรธานี	ศรีธาตุ	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนกเขียน	47.68	57.47	D	ไม่ผ่าน
5015	อุดรธานี	ศรีสงคราม	องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงเคี่ยน	50.32	50.94	E	ไม่ผ่าน
5016	อุดรธานี	ศรีสงคราม	องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะอาด	63.28	61.48	D	ไม่ผ่าน
5017	อุดรธานี	ศรีสงคราม	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโหม	47.69	51.25	E	ไม่ผ่าน
5018	อุดรธานี	หนองวัวซอ	องค์การบริหารส่วนตำบลนาพัน	51.95	52.62	E	ไม่ผ่าน
5019	อุดรธานี	หนองวัวซอ	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอี	52.02	56.04	D	ไม่ผ่าน
5020	อุดรธานี	หนองวัวซอ	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหิน	56.98	50.92	E	ไม่ผ่าน
5021	อุดรธานี	หนองแสง	องค์การบริหารส่วนตำบลทับกุง	55.46	52.02	E	ไม่ผ่าน
5022	อุดรธานี	หนองแสง	องค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง	67.94	48.20	F	ไม่ผ่าน
5023	อุดรธานี	หนองแสง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง	54.72	68.97	C	ไม่ผ่าน
5024	อุดรธานี	หนองหาน	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหายไศ	67.71	58.42	D	ไม่ผ่าน
5025	อุดรธานี	หนองหาน	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเชียง	60.68	66.91	C	ไม่ผ่าน
5026	อุดรธานี	หนองหาน	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา	80.04	69.30	C	ไม่ผ่าน
5027	อุดรธานี	หนองหาน	องค์การบริหารส่วนตำบลพัง	59.47	61.45	D	ไม่ผ่าน
5028	อุดรธานี	หนองหาน	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม	72.01	68.75	C	ไม่ผ่าน
5029	อุดรธานี	หนองหาน	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีอ้อย	62.11	73.21	C	ไม่ผ่าน
5030	อุดรธานี	หนองหาน	องค์การบริหารส่วนตำบลสะเมิง	71.01	63.43	D	ไม่ผ่าน
5031	อุดรธานี	หนองหาน	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสระปลา	65.09	70.72	C	ไม่ผ่าน
5032	อุดรธานี	หนองหาน	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน	69.00	71.58	C	ไม่ผ่าน
5033	อุดรธานี	ศรีดอน	องค์การบริหารส่วนตำบลชัยสูง	48.33	50.70	D	ไม่ผ่าน



รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกกลาง
: 82.71 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : B

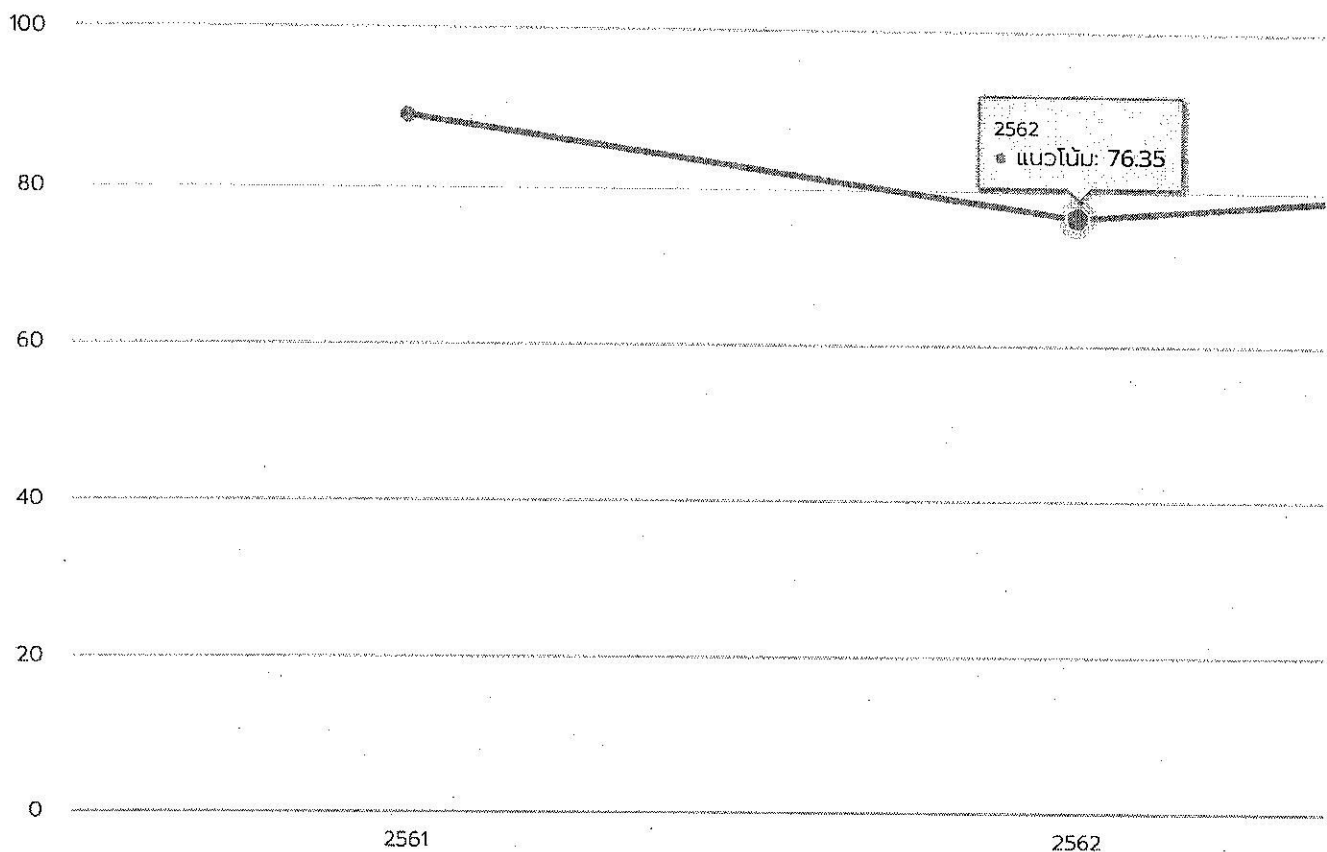


คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	คุณภาพการดำเนินงาน	94.40
2	การปรับปรุงการทำงาน	92.19
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.04
4	การปฏิบัติหน้าที่	88.58
5	การป้องกันการทุจริต	87.50

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
6	การใช้อำนาจ	83.57
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	81.14
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	78.58
9	การใช้งบประมาณ	78.51
10	การเปิดเผยข้อมูล	63.62

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

จากเป้าหมาย "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563" ที่

กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ 80 จะต้องมีผลคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี 2565 พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด EIT ซึ่งสะท้อนคุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) คือ แบบวัด IIT OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้ แบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงควรดำเนินการดังนี้ 1) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวก และเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ 2) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ 3) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job

description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน 4) การใช้ทรัพยากรของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพยากรของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสำนึกและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกัน และมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนาารมณในการป้องปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการ ดังนี้ 1) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง 2) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและ

พัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานภายใน และให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของ บุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 85.91

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	2.06%	0.00%	39.18%	58.76%	85.01
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	40.00%	60.00%	86.80

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อย เพียงใด 70.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	6.45%	12.90%	45.16%	35.48%	70.00

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตาม
ประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร

77.70

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.00%	59.14%	40.86%	80.48
ให้ความสำคัญกับ งานมากกว่าธุระส่วนตัว	7.53%	2.15%	51.61%	38.71%	74.00
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาด เกิดจากตนเอง	0.00%	0.00%	64.84%	35.16%	78.60

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มา
ติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุญาติ อนุญาต หรือให้บริการ
หรือไม่

100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การ ลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ
โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตาม
มารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับ
สิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่

98.92

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	1.08%	98.92%	98.92
ทรัพย์สิน	1.08%	98.92%	98.92
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลด ราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	1.08%	98.92%	98.92

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ 98.92

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	1.08%	98.92%	98.92
ทรัพย์สิน	1.08%	98.92%	98.92
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวก เป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	1.08%	98.92%	98.92

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด 67.51

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	23.60%	50.56%	25.84%	67.51

18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 78.62

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
คุณค่า	0.00%	1.19%	55.95%	42.86%	80.74
ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	0.00%	3.61%	63.86%	32.53%	76.51

19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 85.02

19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม

หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	มากที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	85.02 คะแนน
หัวข้อการประเมิน	มากที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	59.52%	35.71%	4.76%	0.00%	85.02

110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	78.57%	19.05%	2.38%	0.00%	92.12

111 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้	0.00%	4.76%	48.81%	46.43%	80.70
เชื่อถือประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	59.26%	19.75%	14.81%	6.17%	77.38

112 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

68.73

I12 หน่วยงานของท่าน เป็นโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบ
การใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

68.73
คะแนน

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม	0.00%	11.90%	55.95%	32.14%	73.56
กักกัวง	3.57%	13.10%	54.76%	28.57%	69.58
ร้องเรียน	8.54%	23.17%	39.02%	29.27%	63.06

I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อย
เพียงใด

79.84

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมาย งานจากผู้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม มาก น้อยเพียงใด	0.00%	5.75%	49.43%	44.83%	79.84

I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผล
งานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

79.11

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพ ของผลงานอย่างถูก ต้อง มากน้อยเพียง ใด	0.00%	2.30%	58.62%	39.08%	79.11

115 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 73.71

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มาก น้อยเพียงใด	0.00%	11.49%	56.32%	32.18%	73.71

116 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด 85.15

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	63.22%	31.03%	3.45%	2.30%	85.15

117 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด 92.76

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มาก น้อยเพียงใด	81.61%	14.94%	3.45%	0.00%	92.76

118 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 90.83

118 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้

หัวข้อการประเมิน	มากที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มากน้อยเพียงใด					90.83
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	68.97%	25.29%	5.75%	0.00%	87.80
มีการซื้อขายตำแหน่ง	83.91%	10.34%	5.75%	0.00%	92.74
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	83.91%	8.05%	8.05%	0.00%	91.95

119 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					89.59
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	73.26%	22.09%	4.65%	0.00%	89.59

120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด					70.98
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	0.00%	15.00%	57.50%	27.50%	70.98

121 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรใน
หน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 76.01

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
ถ้าต้องมีการขอยืม ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงาน ของท่าน มีการขอ อนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	2.50%	3.75%	57.50%	36.25%	76.01

122 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้
โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อย
เพียงใด 81.71

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือ ภาคเอกชน มีการนำ ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ โดยไม่ได้ขอ อนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของ ท่าน มากน้อยเพียงใด	58.75%	27.50%	13.75%	0.00%	81.71

123 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน
ของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 72.69

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของ หน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง มากน้อย เพียงใด	0.00%	8.75%	65.00%	26.25%	72.69

124 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 80.50

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	11.25%	36.25%	52.50%	80.50

125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด 81.09

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	57.30%	42.70%	81.09

126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่ 98.30

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	97.73%	2.27%	97.73
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	98.86%	1.14%	98.86

127 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด 78.59

127 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อย

เพียงใด	ที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หัวข้อการประเมิน	หรือ ไม่มี เลย				
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ปัญหาการทุจริตใน หน่วยงานของท่าน ได้ รับการแก้ไข มากน้อย เพียงใด	1.14%	2.27%	56.82%	39.77%	78.59

128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตใน หน่วยงาน มากน้อยเพียงใด

76.23

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เฝ้าระวังการทุจริต	0.00%	3.41%	62.50%	34.09%	77.09
ตรวจสอบการทุจริต	0.00%	1.14%	63.64%	35.23%	78.24
ลงโทษทางวินัย เมื่อ มีการทุจริต	0.00%	15.12%	50.00%	34.88%	73.37

129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด

76.07

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
------------------	--	------	-----	-----------	-------

129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ
ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการ
ทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด 76.07

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มี การนำผลการตรวจสอบ ของฝ่ายตรวจสอบ ทั้ง ภายในและภายนอก หน่วยงานไปปรับปรุง การทำงาน เพื่อป้องกัน การทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	2.30%	1.15%	63.22%	33.33%	76.07

130 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน
ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 76.53

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและ ส่งหลักฐานได้อย่าง สะดวก	0.00%	3.41%	64.77%	31.82%	76.34
สามารถติดตามผล การร้องเรียนได้	0.00%	1.14%	67.05%	31.82%	77.11
มั่นใจว่าจะมีการดำเนิน การอย่างตรงไปตรง มา	0.00%	3.41%	64.77%	31.82%	76.34
มั่นใจว่าจะปลอดภัย และไม่มีผลกระทบต่อ ตนเอง	0.00%	4.55%	62.50%	32.95%	76.33

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน
ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 94.27

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
------------------	------------------------------------	------	-----	---------------	-------

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน
ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 94.27

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่ กำหนด	0.00%	0.00%	20.83%	79.17%	93.13
เป็นไปตามระยะเวลาที่ กำหนด	0.00%	0.00%	13.89%	86.11%	95.42

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน
กับผู้มีติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด 91.98

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วย งานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ท่าน กับผู้มีติดต่อ อื่น ๆ อย่างเท่าเทียม กันมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	24.31%	75.69%	91.98

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนิน
การ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล
มากน้อยเพียงใด 94.00

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วย งานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนิน การ/ให้บริการแก่ท่าน อย่างตรงไปตรงมา ไม่ ปิดบังหรือบิดเบือน ข้อมูล มากน้อยเพียง ใด	0.00%	0.00%	18.18%	81.82%	94.00

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด 91.75

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	25.00%	75.00%	91.75

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 92.28

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.00%	0.00%	21.13%	78.87%	93.03
มีช่องทางหลากหลาย	0.00%	4.96%	15.60%	79.43%	91.52

E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 92.28

E7 หน่วยงานที่ทํานติดต่อกับการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สามารถชน ควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด

92.28
คะแนน

หัวข้อการประเมิน

มากที่สุด
หรือ
ไม่มีเลย

มาก

มากที่สุด

น้อย

มากที่สุด

หรือ

ไม่มีเลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

หน่วยงานที่ทําน
ติดต่อกับ มีการเผยแพร่
ผลงานหรือข้อมูลที่
สามารถชนควรรับ
ทราบอย่างชัดเจน
มากน้อยเพียงใด

0.00%

0.00%

23.40%

76.60%

92.28

E8 หน่วยงานที่ทํานติดต่อกับมีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่

91.55

หัวข้อการประเมิน

มี

ไม่มี

คะแนน

หน่วยงานที่ทํานติดต่อกับ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือ
ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ
หรือไม่

91.55%

8.45%

91.55

E9 หน่วยงานที่ทํานติดต่อกับมีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวล สงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด

91.87

หัวข้อการประเมิน

น้อย
ที่สุด
หรือ
ไม่มีเลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

หน่วยงานที่ทําน
ติดต่อกับ มีการชี้แจงและ
ตอบคำถาม เมื่อมีข้อ
กังวลสงสัยเกี่ยวกับ
การดำเนินงานได้
อย่างชัดเจน มากน้อย
เพียงใด

0.00%

0.00%

24.65%

75.35%

91.87

E10 หน่วยงานที่ทํานติดต่อกับมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่

92.25

หัวข้อการประเมิน

มี

ไม่มี

คะแนน

หน่วยงานที่ทํานติดต่อกับ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้อง
เรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่

92.25%

7.75%

92.25

E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด 91.11

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	26.95%	73.05%	91.11

E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 92.80

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	21.83%	78.17%	92.80

E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่ 92.96

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	92.96%	7.04%	92.96

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 93.03

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มี
ส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/
การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 93.03

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับ บริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงาน/การให้ บริการของหน่วยงาน ได้ดีขึ้น มากน้อยเพียง ใด	0.00%	0.00%	21.13%	78.87%	93.03

E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ
ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด 91.08

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการ ดำเนินงาน/การให้ บริการ ให้มีความ โปร่งใสมากขึ้น มาก น้อยเพียงใด	0.00%	2.84%	21.28%	75.89%	91.08

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	ไม่มีช่องทางการติดต่อของผู้บริหาร	0.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนา หน่วยงาน	ไม่ครอบคลุมปี 2563	0.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์	ลงประชาสัมพันธ์ล่วงหน้า	0.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00
O9	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Service		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	เอกสารหลักฐานแยกเป็นรายไตรมาส ไม่มีข้อมูลรวมงบประมาณทั้งปี และทั้งองค์กร	0.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	ไม่มีข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ม.ค.63	0.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	เอกสารไม่ได้บ่งบอกถึงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	0.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	เอกสารไม่สอดคล้องกับเรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	0.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลไม่ครบถ้วน	0.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	เป็นการรายงานผลเฉพาะเรื่องอัตรากำลังคน	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
-----	----------------	-------------	-------

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ต้องเป็นช่องทางร้องเรียนการทุจริต	0.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี		100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	ต้องมีรายละเอียดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านคุณธรรมและโปรงใส	0.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		100.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	มีแต่มาตรการแต่ไม่เห็นการดำเนินการ	0.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	1	0
20 – 30 ปี	1	4	0
31 – 40 ปี	11	13	0
41 – 50 ปี	23	19	0
51 – 60 ปี	22	23	0
มากกว่า 60 ปี	9	3	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	20	18	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	17	24	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	21	9	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	8	5	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
อื่น ๆ	0	7	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	57	51	0
หน่วยงานของรัฐ	2	0	0
องค์กรธุรกิจ	6	7	0
อื่น ๆ	1	5	0

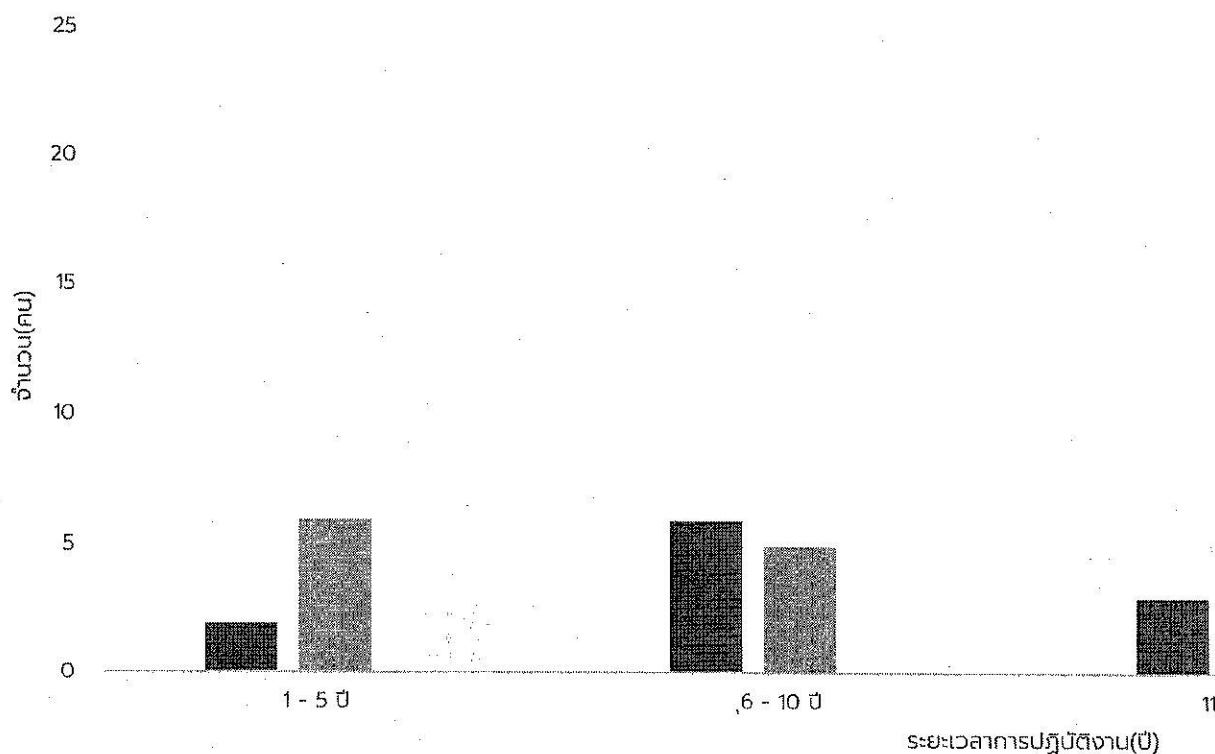
ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	0	2	0
31 - 40 ปี	4	12	0
41 - 50 ปี	4	16	0
51 - 60 ปี	4	4	0
มากกว่า 60 ปี	2	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	7	4	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	3	5	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	3	14	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	11	0
อื่น ๆ	0	0	0

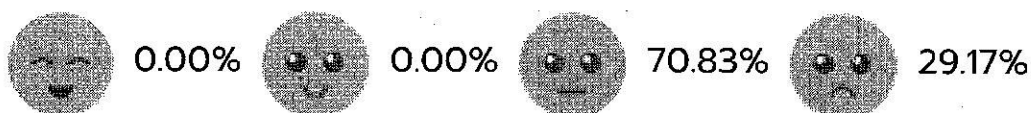


สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2563

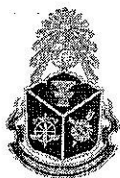
จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.



สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000
ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2020

จำนวนคนเข้าชมเว็บไซต์ 760514