



คู่มือ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี

ที่ อต ๗๘๘๐๑/๒๕๖๓

วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

เรื่องเดิม

อ้างถึง

๑. บันทึกข้อความ สำนักปลัด ที่ อต ๗๘๘๐๑/๑๕๐ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง รายงานผลสถานการณ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓ (เอกสารแนบ)

ข้อเท็จจริง

๑. จากบันทึกข้อความ สำนักปลัดข้างต้น ได้มีการกำหนดตัวชี้วัดไว้ เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นกรอบในการรองรับการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๒. สำหรับ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง มีคะแนนรวม ๘๒.๗๑ อยู่ในระดับ B คือไม่ผ่านการประเมิน ผลการประเมินปรากฏตาม (เอกสารแนบ)

๓. ผู้รับผิดชอบได้นำผลประเมินของปีงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาเปรียบเทียบ ว่ามีข้อแตกต่างกันอย่างไร เพื่อกำหนดแนวทางในการแก้ไขในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ต่อไป

ข้อเสนอแนะ

จากข้อเท็จจริง ดังกล่าวข้างต้น เป็นการพิจารณา

๑. แจ้งผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รับทราบ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ให้บุคคลภายนอกทราบโดยทั่วกัน

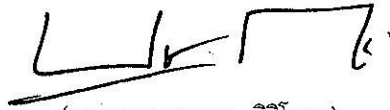
๒. นำข้อเสนอแนะจากการประเมินครั้งนี้ไปปรับปรุง เพื่อรองรับการประเมินปีงบประมาณถัดไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มัทภาภรณ์

(นางสาวประภาภรณ์ ชูศิริตันอำไพ)

นักจัดการงานทั่วไป

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด



(นางสาวบุญบุชา ศิริโยธา)

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

- ได้พิจารณาแล้วเห็น *ควรจัดพี่ไม้นาน ควรปรับปรุงที่ดิน*



(นายประกิจ ปิยะศรี)

รองปลัด อบต.รักษาราชการแทน


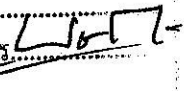
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

ความเห็นของนายกองค้การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง



(นายจาก ปัญญายาว)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

ตรวจ	
-ปลัด อบต.	
-หัวหน้าส่วนราชการ	
ร่าง	2
พิมพ์	1

ตารางสรุปเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ ตามตัวชี้วัดที่กำหนดเป็นกรอบเพื่อใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

นางสาวประภาภรณ์ ชูศิริรัตน์อำไพ
 นักจัดการงานทั่วไป
 ผู้รับผิดชอบ งาน ITA

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ/ คะแนน (%)		กำหนดคะแนน ตัวชี้วัด % (๒๕๖๓)	ผลการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	
	๒๕๖๒	๒๕๖๓		ผ่าน	ไม่ผ่าน
๑.การปฏิบัติในหน้าที่	๘๙.๕๓	๘๘.๕๘	๘๕.๐๐	√	
๒.การใช้งบประมาณ iit	๘๐.๑๓	๗๘.๕๑	๘๕.๐๐		√
๓.การใช้อำนาจ	๘๐.๒๙	๘๓.๕๗	๘๕.๐๐		√
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ iit	๗๘.๑๘	๗๘.๕๘	๘๕.๐๐		√
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๐.๘๗	๘๑.๑๔	๘๕.๐๐		√
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๒๘	๙๔.๔๐	๘๕.๐๐	√	
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร eit	๙๓.๑๐	๙๒.๐๔	๘๕.๐๐	√	
๘.การปรับปรุงระบบการงาน	๙๓.๔๙	๙๒.๑๙	๘๕.๐๐	√	
๙.การเปิดเผยข้อมูล oit	๕๖.๑๓	๖๓.๖๒	๘๕.๐๐		√
๑๐.การป้องกันการทุจริต oit	๖๒.๕๐	๘๗.๕๐	๘๕.๐๐	√	

จากผลคะแนนของการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ สามารถสรุปผลและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

ด้าน IIT	มีตัวชี้วัด ๕ รายการ ดังนี้	คะแนนที่ได้
	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๕๘%
	๒. การใช้งบประมาณ	๗๘.๕๑% *
	๓. การใช้อำนาจ	๘๓.๕๗%
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๘.๕๘% *
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๗.๕๐%

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยามของ IIT ค่า หมายถึงบุคลากรในหน่วยงานตั้งแต่ระดับผู้บริการ ผู้อำนวยการ หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับด้าน IIT บุคลากรของ อบต. ได้ทำการตอบแบบประเมิน และพบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดเรื่อง “การใช้งบประมาณ” และผู้ประเมินได้เสนอแนะไว้ว่า “จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ”

ด้าน EIT	มีตัวชี้วัด ๓ รายการ ดังนี้	ได้คะแนน
	๑. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๕๐%
	๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๐๕%
	๓. การปรับปรุงการทำงาน	๙๒.๑๙%

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยามคำว่า EIT ว่าบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

สำหรับด้าน EIT ผลการประเมินมาจากความคิดเห็นของบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือ หน่วยงานของรัฐอื่น ๆ ที่มารับบริการจาก อบต. และพบว่าตัวชี้วัดมีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) “ซึ่งสะท้อนให้คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล”

ด้าน OIT	มีตัวชี้วัด ๒ รายการ ดังนี้	ได้คะแนน
	๑. การเปิดเผยข้อมูล	๖๓.๖๒%
	-ข้อมูลพื้นฐาน	
	-การบริหารงาน	
	-การบริหารเงินงบประมาณ	
	-การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
	-การส่งเสริมความโปร่งใส	
	๒. การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐%
	- การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	
	- มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยามว่า หมายถึง หน่วยงาน (เว็บไซต์ของหน่วยงาน)

สำหรับด้าน OIT พบว่า ๑.การเปิดเผยข้อมูล มีคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์ ข้อเสนอแนะคือ เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิบัติสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๒.การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ita ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ตารางแสดงข้อมูลคะแนนที่ได้รับการประเมินเปรียบเทียบกับเกณฑ์ระดับผลการประเมิน ที่ ปพช. กำหนด

เกณฑ์ระดับผลการประเมินผล	
เกณฑ์การประเมินผลผลการทำงานตามผลการประเมิน ระดับการรายงานผลภายในกลุ่มงานตามเกณฑ์ระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้	
คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

หมายเหตุ
กรณีการประเมินผลการทำงานตามเกณฑ์การประเมินระดับการรายงานผลภายในกลุ่มงานตามเกณฑ์ระดับผลการประเมินต้องพิจารณาถึงผลสัมฤทธิ์ของงานที่ได้รับมอบหมายเป็นสำคัญ

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ผลการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		หมายเหตุ
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
แบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับ <ol style="list-style-type: none"> ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๒. การใช้งบประมาณ ๓. การใช้อำนาจ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต 	๘๘.๕๘ ๗๘.๕๑ ๘๓.๕๗ ๗๘.๕๘ ๘๑.๑๔	✓ 	✓ ✓ ✓ ✓	สำหรับด้าน IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายใน ผลการประเมิน พบว่า <ol style="list-style-type: none"> ๑.บุคลากรภายใน รับรู้ในเรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ และการใช้อำนาจ อยู่ในระดับที่ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ปพช. กำหนด ๒.บุคลากรภายใน มีการรับรู้ในเรื่อง การใช้งบประมาณ,การใช้อำนาจ, การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต อยู่ในระดับที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ปพช. กำหนด ดังนั้น จึงต้องมีเผยแพร่ และการกระตุ้นให้เกิดการรับรู้ใน ๔ เรื่องดังกล่าวมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ผลการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		หมายเหตุ
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
<p>ด้าน EIT</p> <p>ผลการประเมินมาจากความคิดเห็นของบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ ที่มารับบริการจาก อบต.</p> <p>๑. คุณภาพการดำเนินงาน ๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๓. การปรับปรุงการทำงาน</p>	<p>๙๔.๕๐ ๙๒.๑๙ ๙๒.๐๔</p>	<p>√ √ √</p>		<p>สำหรับด้าน EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายนอก ผลการประเมิน พบว่าอยู่ในระดับที่ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ปช.กำหนด(๘๕ คะแนนขึ้นไป)</p>
<p>ด้าน OIT</p> <p>หน่วยงาน (เว็บไซต์ของหน่วยงาน) มีตัวชี้วัด ๒ รายการ ดังนี้</p> <p>๑. การเปิดเผยข้อมูล - ข้อมูลพื้นฐาน - การบริหารงาน - การบริหารเงินงบประมาณ - การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - การส่งเสริมความโปร่งใส</p> <p>๒. การป้องกันการทุจริต - การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต - มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</p>	<p>๖๓.๖๒ ๘๗.๕๐</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>สำหรับด้าน OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลของ อบต. ผ่านเว็บไซต์หลัก และสื่อ Social, Line ผลการประเมินพบว่า มีบางตัวชี้วัด (ข้อย่อย) ยังไม่ผ่านเกณฑ์ที่ ปช. กำหนด และต้องปรับปรุงต่อไป ได้แก่</p> <p>๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร : ไม่มีช่องทางการติดต่อของผู้บริหาร</p> <p>๐๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน : ไม่ครอบคลุมปี ๒๕๖๓</p> <p>๐๗ ข่าวประชาสัมพันธ์ : ลงประชาสัมพันธ์ล่วงหน้า Service</p> <p>๐๘ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี : เอกสารหลักฐานแยกเป็นรายไตรมาส ไม่มีข้อมูลรวมงบประมาณทั้งปี และทั้งองค์กร</p>

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ผลการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		หมายเหตุ
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
ด้าน OIT หน่วยงาน (เว็บไซต์ของหน่วยงาน) (ต่อ)				<p>O๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน : ไม่มีข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ม.ค. ๒๕๖๓</p> <p>O๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล : เอกสารไม่ได้บ่งบอกถึงนโยบายทรัพยากรบุคคล</p> <p>O๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล : เอกสารไม่สอดคล้องกับเรื่องนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>O๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล : หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลไม่ครบถ้วน</p> <p>O๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี : เป็นการรายงานผลเฉพาะเรื่องอัตรากำลังคน</p> <p>O๓๐ ช่องทางแจ้งร้องเรียนการทุจริต : ต้องเป็นช่องทางการร้องเรียนการทุจริต</p>

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ผลการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		หมายเหตุ
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
ด้าน OIT หน่วยงาน (เว็บไซต์ของหน่วยงาน) (ต่อ)				<p>0๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร : ต้องมีรายละเอียดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านคุณธรรมและโปร่งใส</p> <p>0๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร : มีแต่มาตรการแต่ไม่เห็นการดำเนินการ</p>