



ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี
รับ(อ) 9275
วันที่ 22 มิ.ย. 2565
เวลา

ที่ อต ๓๘๘๐๑/๔๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกกลาง
อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี
๔๑๒๔๐

๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุดรธานี ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว๒๗๔๑ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีขอบรรจุและแต่งตั้งฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึงจังหวัดอุดรธานี แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกกลาง จึงขอบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามบัญชีขอบรรจุและแต่งตั้งฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญโฮม คณะวาปี)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกกลาง

สำนักงานปลัด อบต.

☎ 042-111742



“วิสัยทัศน์จังหวัดอุดรธานี เมืองน่าอยู่ ศูนย์กลางอนุภาคลุ่มน้ำโขง”

ตรวจ	
ปลัด อบต.	3.1/...
ตัวแทนส่วนราชการ	
ทง.	Ch...
พิมพ์	

คู่มือ

บัญชีรายละเอียดแนบหนังสือขอบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชี กสธ.

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี ขอบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบได้แข่งขันได้ ดังนี้

๑. นายกฤษกร โสภากุล เข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑

โดยรายละเอียด ดังนี้

- ☐ มีตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด
- ☐ มีอัตราเงินเดือนตั้งไว้ในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- ☐ ยินยอมรับโอนอายุราชการ กรณีผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะโอนอายุราชการ สำหรับอัตราเงินเดือนการบรรจุและแต่งตั้งเป็นไปตามประกาศรับสมัครเท่านั้น

(ลงชื่อ)



ผู้รับรอง

(นายบุญโฮม คณะวาปี)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

ตรวจ	
ปลัด อบต.	
หัวหน้าส่วนราชการ	
ท.	
พิมพ์	



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

ที่ ๒๓๖ / ๒๕๖๕

เรื่อง บรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเพื่อเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.อุดรธานี) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จึงให้บรรจุผู้สอบได้เข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ราย นายภาณุพงศ์ แก้วนาม วุฒิการศึกษา ปวส. สาขาการก่อสร้าง/เทคนิคการก่อสร้าง วิทยาลัยเทคนิคมหาสารคาม เป็น นายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๐๐.- (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยสิบบาทถ้วน) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี

โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งดังกล่าวมีกำหนด ๖ เดือน ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางประนอม หล้าหมอก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

บัญชีรายละเอียดการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งประเภทวิชาการ
 แนนท้ายคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี ที่ ๒๕๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่รับโอน				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่	ขั้น	อัตรา	
๑	นายภานุพงศ์ แก้วงาม	ปวส. การก่อสร้าง/เทคนิคการ ก่อสร้าง วิทยาลัยเทคนิคมหาสารคาม	นายช่างโยธา	กสณ. มท ๐๘๐๙.๓/ว๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มี.ค.๖๕	-	-	-	-	๑	๑๑,๕๑๐	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่ อด ๗๘๘๐๑/ก๑๕๕



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง
อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี ๔๑๒๔๐

๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประชาสัมพันธ์เรื่องการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นเพื่อ
ดำรงตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เรียน นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศ อบต.โคกกลาง จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี มีความประสงค์
จะรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นเพื่อดำรงตำแหน่งว่างตามแผนอัตร
ากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ดังนี้

- ตำแหน่งสายงานประเภททั่วไป

๑. ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง จึงขอความอนุเคราะห์ท่านโปรดประชาสัมพันธ์พนักงาน
ส่วนตำบล ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ในสังกัดทราบ หากผู้ใดมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งและมีความประสงค์จะขอโอน(ย้าย) ให้ส่งคำร้องขอโอน(ย้าย) พร้อมแนบสำเนาบัตรประวัติ หนังสือ
ยินยอมจากผู้บังคับบัญชาและหนังสือรับรองความประพฤติไปยังองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง อำเภอ
โนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี เพื่อประกอบการพิจารณาในการรับโอน(ย้าย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นางประนอม หล้าหมอก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

สำนักงานปลัด อบต.

☎ 042-111742



“วิสัยทัศน์จังหวัดอุดรธานี เมืองน่าอยู่ ศูนย์กลางอนุภาคลุ่มน้ำโขง”



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

เรื่อง การรับโอน(ย้าย)ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นเพื่อดำรงตำแหน่งว่าง

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี มีความประสงค์
จะรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นเพื่อดำรงตำแหน่งว่างตามแผนอัตรา
กำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ดังนี้

- ตำแหน่งสายงานประเภททั่วไป

๑. ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา

โดยผู้มีความประสงค์ขอโอน(ย้าย) ต้องยื่นเอกสารประกอบ ดังนี้

๑. คำร้องขอโอน(ย้าย)
๒. สำเนาทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
๓. หนังสือยินยอมให้โอนจากต้นสังกัด
๔. หนังสือรับรองความประพฤติจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด
๕. เอกสารอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

โดยยื่นเอกสารได้ที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง อำเภอโนนสะอาด
จังหวัดอุดรธานี ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๒-๑๑๑๗๔๒ ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็น
ต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางประนอม หล้าหมอก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ผู้มีประวัติ การทำงาน ผลงาน
ความประพฤติ คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ผู้มีประวัติ การทำงาน ผลงาน ความประพฤติ
คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล :

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็น
กลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมี
หน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น
โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมี
ความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบ
จริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและ
ประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระ
เจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่
ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทาน
คุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน
เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วย
เหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของ
ตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว
จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดัง
ประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่ง
ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้
เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผล
ในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลทองหลางได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ จึงจัดทำโครงการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความรู้สึกร่วมใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลางได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ :

- ๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลางผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล
- ๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙
- ๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย :

- ๔.๑ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลางผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๔.๒ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลางผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการตัวดีเด่น ปีละ ๑ ครั้ง
- ๔.๓ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ ฉบับ

๕. วิธีการดำเนินการ :

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลางผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕
- ๕.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลางผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ สิ้นเดือนตุลาคม ๒๕๖๕
- ๕.๖ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๗ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลางมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลางมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๑. วิธีการประเมินผล

จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล

๑๒. ผู้เขียนโครงการ :

(ลงชื่อ)  ผู้เขียนโครงการ
(นายอัครินทร์ บุตรโคตร)
นักทรัพยากรบุคคล

๑๓. ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ :

ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ).....  ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ
(นายประกิจ ปิยะศรี)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ :

ความเห็นผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางประนอม หล้าหมอก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น ตามโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล
ผู้มีประวัติ การทำงาน ผลงาน ความประพฤติ คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

.....
ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลผู้มี
ประวัติ การทำงาน ผลงาน ความประพฤติ คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมข้าราชการที่ประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีมีประวัติการทำงาน ผลงาน ความ
ประพฤติ คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่นให้สังคมได้รับรู้และเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้
ข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน จึงประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น โครงการเชิดชูเกียรติพนักงาน
ส่วนตำบลผู้มีประวัติ การทำงาน ผลงาน ความประพฤติ คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

- | | |
|--------------------------|--------------------------------|
| ๑. นางสาวภรณ์ สุขอารามณ์ | ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบัญชี |
| ๒. นางอดิگانต์ น้อยนิล | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา |

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางประนอม หล้าหมอก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสุภาภรณ์ สุขอารมณ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบัญชี

ได้รับเชิดชูเกียรติปฏิบัติงานส่วนตำบล ผู้มีประวัติการทำงาน ผลงาน ความประพฤติ คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น

ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๕

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางประนอม หล้าหมอก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี

ขอขอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางอติกานต์ น้อยนิล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ได้รับเชิดชูเกียรติปฏิบัติงานส่วนตำบล ผู้มีประวัติการทำงาน ผลงาน ความประพฤติ คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น

ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๕

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางประนอม หล้าหมอก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง