

รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(๒๕๖๗-๒๕๖๙) ที่สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็น และความเหมาะสมคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีประสิทธิภาพในการทำงานที่ดีขึ้นและเกิดประสิทธิผลจากการทำงานเพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรที่มีความถูกต้องและทันเวลา	ไม่ใช้งบประมาณ	การดำเนินงานสรรหาและ เลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน ให้การรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ กันยายน ๒๕๖๖

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และ ดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความเหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒	การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรต่างๆ	๓๑๗,๖๕๘.-	ส่งเสริมให้บุคลากรที่มีความสนใจเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งหรือหน้าที่ ได้รับมอบหมาย	ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ ๑๑๓,๒๕๘.- บาท ค่าลง ทะเบียนในการฝึกอบรม ๒๐๔,๔๐๐.- บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ กันยายน ๒๕๖๖

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรและศึกษาดูงานนอกสถานที่ เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลางและศึกษาดูงานนอกสถานที่	๗๑ คน

สถิติข้อมูลผู้เข้าฝึกอบรมประจำปี ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้าฝึกอบรม	ระยะเวลา
๑	นายเกรียงไกร วงศ์พันธ์	นายช่างไฟฟ้า	โครงการอบรม หลักสูตรนายช่างไฟฟ้า รุ่นที่ ๙	๕-๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕
๒	นางกฤษฎณา ตัวเสาร์ นายธีรวัฒน์ ชัยรัตน์ นางศิริัญญา ก้อนศรี	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นักพัฒนาชุมชน ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	โครงการอบรม หลักสูตรการบริหารจัดการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ เบี้ยพิการ ผู้ป่วยเอดส์ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การจัดสวัสดิการสังคม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๖-๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕
๓	นางสาวชรินทร์ เวชกัมภ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้าย ประจำปี ๒๕๖๖	๒๑-๒๒ มกราคม ๒๕๖๖
๔	นายพงษ์ไทย ชัยมูล	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๑ ล้านบาท ตามประกาศคณะกรรมการและขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ ฉบับที่ ๕ และตาราง Factor F ที่ปรับปรุงใหม่ กลวิธีการประยุกต์ใช้หนังสือส่งการงานพัสดุของกรมบัญชีกลางกับงานพัสดุ” รุ่นที่ ๙	๑๙-๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๕	นายอัศวิน บุตรโคตร นางกัลยาณี วิชาราช	นักทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	โครงการอบรม หลักสูตร “การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานท้องถิ่น	๒๖-๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๖	นางวรรณ มีพลงาม	หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการอบรมหลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้รูปแบบการจำแนกงบรายจ่าย/ประเภทรายจ่ายฉบับใหม่การเตรียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติของ อบท.ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงกับทางสำนักงบประมาณ”	๒-๔ มิถุนายน ๒๕๖๖
๗	นางกฤษฎณา ตัวเสาร์ นายธีรวัฒน์ ชัยรัตน์ นางศิริัญญา ก้อนศรี	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นักพัฒนาชุมชน ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	โครงการอบรม หลักสูตรแนวทางการรับลงทะเบียนผู้มีสิทธิรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และการจัดทำบันทึกการเบิกจ่ายและการรายงานผลให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ รุ่นที่ ๕	๕-๖ สิงหาคม ๒๕๖๖
๘	นายยุทธศักดิ์ ไชแสง นางสาวปิยวรรณ คนบุญ	นักวิชาการพัสดุ ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	โครงการเตรียมความพร้อมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับงานทะเบียนสินทรัพย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) เพื่อตรวจเช็คข้อมูลการรับรู้สินทรัพย์, ค่าเสื่อมราคาสะสม, เงินค่าประกันสัญญาและบัญชีสินทรัพย์ ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑	๒๒-๒๔ กันยายน ๒๕๖๖

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

บริหารท้องถิ่น	อำนวยการท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป
๑) นักบริหารงานท้องถิ่น	๑) นักบริหารงานทั่วไป ๒) นักบริหารงานการคลัง ๓) นักบริหารงานช่าง ๔) นักบริหารงานการศึกษา ๕) นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	๑) นักจัดการงานทั่วไป ๒) นักทรัพยากรบุคคล ๓) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔) นักตรวจสอบภายใน ๕) นักวิชาการพัสดุ ๖) นักวิชาการศึกษา ๗) วิศวกรโยธา ๘) นักพัฒนาชุมชน	๑) เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓) เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔) เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๕) นายช่างโยธา ๖) นายช่างไฟฟ้า

โครงสร้างอายุข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภท	ช่วงอายุ (ปี)								คน	อายุเฉลี่ย
	<= ๒๔	๒๕ - ๒๙	๓๐ - ๓๔	๓๕ - ๓๙	๔๐ - ๔๔	๔๕ - ๔๙	๕๐ - ๕๔	>= ๕๕		
บริหารท้องถิ่น	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	๕๙
อำนวยการท้องถิ่น	-	-	-	-	-	๖	-	-	๖	๔๓
วิชาการ	-	-	๑	๒	-	๑	-	-	๔	๔๐
ทั่วไป	-	-	๑	๑	-	๑	-	-	๓	๔๐
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	-	-	-	๑	๖	๑	๓	๑๑	๕๐
ลูกจ้าง	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑	๔๓
พนักงานจ้าง	-	๒	๔	๙	๕	๑	๒	-	-	๔๐
รวม	-	๒	๖	๑๒	๖	๑๖	๓	๔	๒๖	๔๓
คิดเป็นร้อยละ	-	๗.๖๙	๒๓.๐๘	๔๖.๑๕	๒๓.๐๘	๖๑.๕๔	๑๑.๕๓	๑๕.๓๘	๑๐๐	

๕. ปัญหาและอุปสรรค

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังด้วยงบประมาณด้านบุคลากรที่จำกัด ๔๐ % ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีจึงไม่สามารถกำหนดตำแหน่งที่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

๒. นโยบายด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง การสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร และสายปฏิบัติ ยังคงมีตำแหน่งว่าง หลายอัตราทำให้ หน่วยงานขาดบุคลากรผู้รับผิดชอบโดยตรง

๖. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. จ้างเหมาบริการบุคลากรภายนอกในการปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้น

๒. ประชาสัมพันธ์การโอน/ย้าย หรือขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันที่มีการขึ้นบัญชีอยู่