

# โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

**๑. ชื่อโครงการ** : โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

## **๒. หลักการและเหตุผล**

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการปรับสมดุลและการบริหารจัดการภาครัฐ ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริตประพหุติมิชอบ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชอบ แสดงให้เห็นว่า รัฐบาลเร่งผลักดัน ขับเคลื่อนกลไกด้านการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส เป็นวาระแห่งชาติ โดยให้ทุกหน่วยงานดำเนินงานด้านการป้องกันและลดการทุจริตประพหุติมิชอบอย่างจริงจังเข้มงวด รวมทั้งมีเครื่องมือในการกำกับ ติดตามอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม สนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตและประพหุติมิชอบ และกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ เร่งขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการ และสร้างระบบป้องกันทุจริตเชิงรุกที่เข้มแข็ง ปลุกฝังวิถีคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม ส่งเสริมวัฒนธรรมในการทำงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะหน่วยงานภาครัฐ จึงต้องขับเคลื่อน พัฒนา และยกระดับ การดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีค่านิยม วัฒนธรรมในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อส่วนรวม มีมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม เป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ประชาชน หรือผู้รับบริการ มีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต เพื่อปลุกฝัง สืบทอดค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อย่างทั่วถึงทั้งองค์กรภายใต้การนำของผู้บริหารในการกำหนดนโยบาย และประกาศเจตนารมณ์ ส่งเสริมองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม รวมทั้งกำหนดกลไก มาตรการการป้องกันทุจริตเชิงรุกของหน่วยงานในสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีประสิทธิภาพ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นไปตามค่าเป้าหมาย เพื่อสะท้อนภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นของประชาชน/ผู้รับบริการที่มีต่อองค์กรให้ดียิ่งขึ้น

## **๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อปลุกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันทุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล แก่บุคลากร องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกกลางทุกระดับสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามกฎระเบียบ และเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๒. เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง ได้ปรับปรุง/พัฒนา แนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง และพัฒนากรมอนามัยให้มีศักยภาพด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่สูงขึ้น เป็นองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรมอย่างยั่งยืน"

**๑๑. วิธีการประเมินผล**

จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

**๑๒. ผู้จัดทำโครงการ**

ลงชื่อ

(นายอัศวิน บุตรโคตร)

นักทรัพยากรบุคคล

**๑๓. ผู้เสนอโครงการ**

ลงชื่อ

(นางสาวบุญบูชา ศิริโยธา)

หัวหน้าสำนักปลัด

**๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ**

.....  
.....

ลงชื่อ

(นายประกิจ ปิยะศรี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

**๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ**

.....  
.....

ลงชื่อ

(นายจาก ปัญญาขาว)

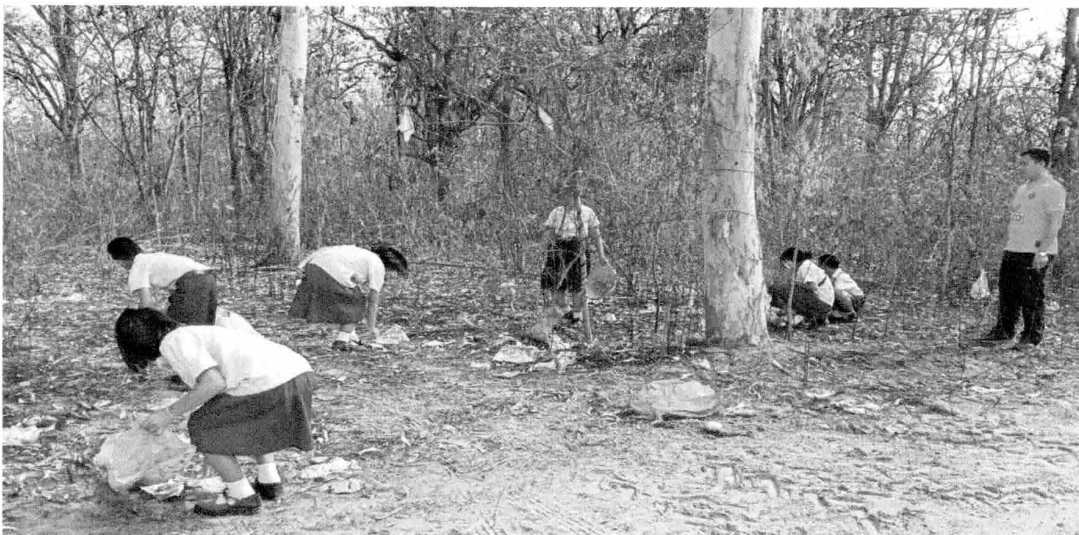
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

สรุปการดำเนินการโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี

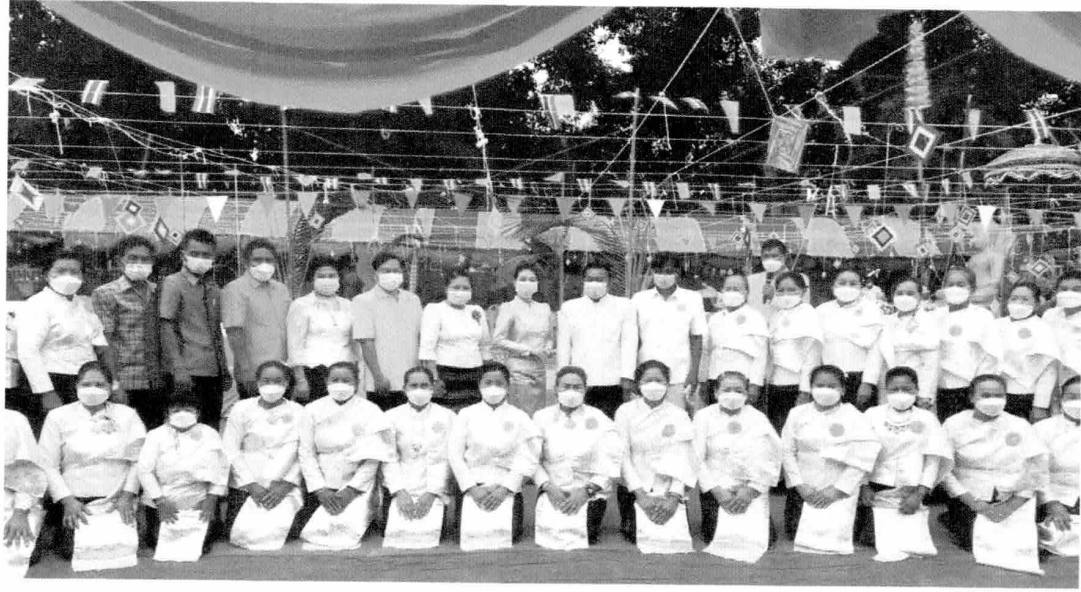
๑. กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านคอร์รัปชัน



๒. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่ รู้รักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรมอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก



๓. การส่งเสริมพระพุทธศาสนา เพื่อพัฒนาจิตให้เกิดปัญญาและสันติสุข



#### **๔. เป้าหมาย**

๔.๑ บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง ได้รับการพัฒนา สมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นปฏิบัติงานตาม หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๔.๒ ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม มีวัฒนธรรม ค่านิยมซื่อสัตย์ สุจริต มีทัศนคติและ พฤติกรรมในการต่อต้านทุจริตประพฤติมิชอบ

๔.๒ ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

#### **๕. วิธีการดำเนินการ**

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต โดยแบ่งเป็น ๓ แนวทางคือ

๕.๑ การจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต โดยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๕.๒ การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่ รู้ รักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรมอยู่ร่วมกันใน สังคมอย่างผาสุก

๕.๓ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล

#### **๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

#### **๗. สถานที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี

#### **๘. งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

#### **๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี

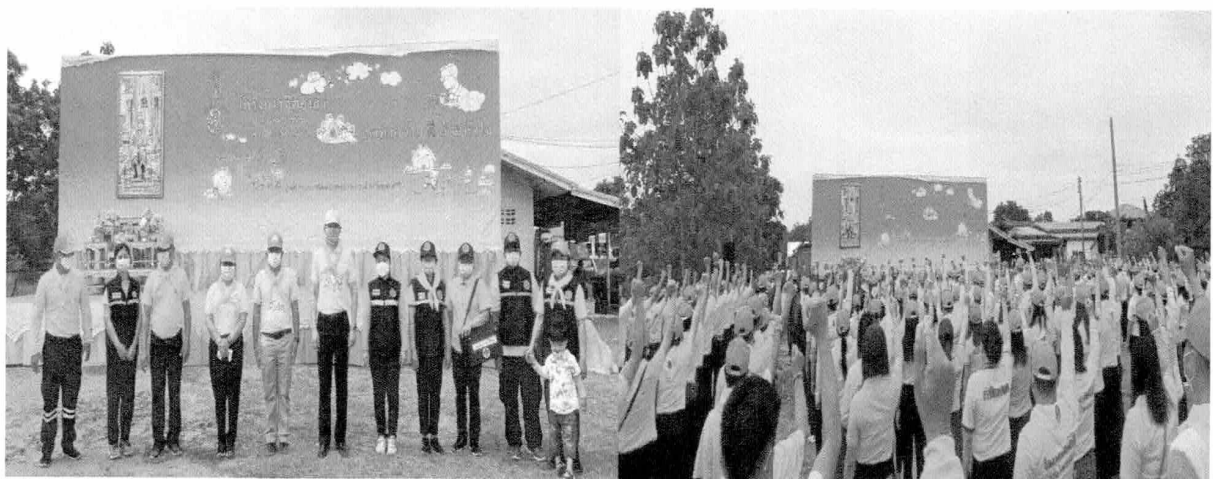
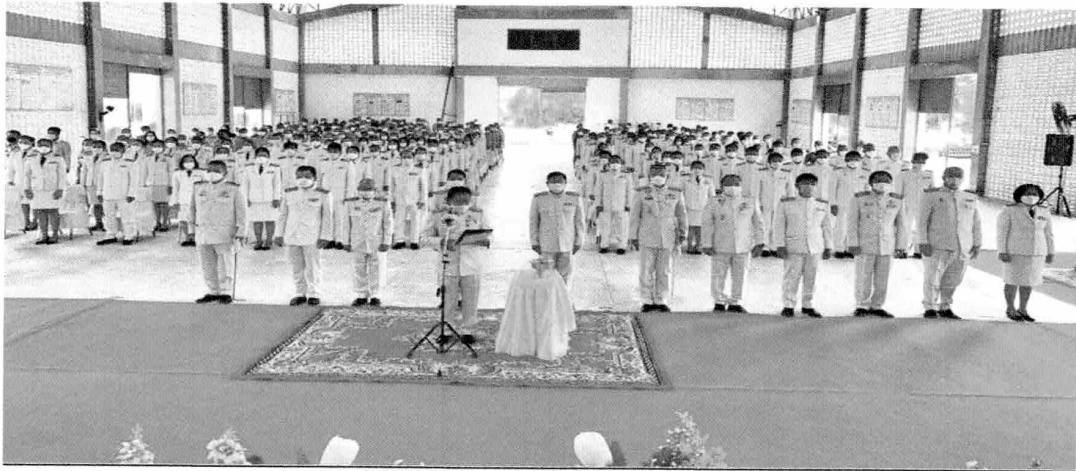
#### **๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ**

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลางมีกลไก มาตรการ การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและระบบการป้องกันทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลางมีสมรรถนะในการทำงานด้านการป้องกัน ทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และขยายผลสู่บุคลากรในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมอนามัย (ITA) สูงขึ้นจากปีที่ผ่านมา และเป็นไปตามค่าเป้าหมายที่กำหนด

๔. การจัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์



๔. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายใน ภายนอกองค์กร  
และบุคคลจากหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รายละเอียดตามโครงการที่แนบ



**โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม  
ภายใน ภายนอกองค์กร และบุคคลจากหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

**๑. ชื่อโครงการ :** โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายใน ภายนอกองค์กร และบุคคลจากหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

**๒. หลักการและเหตุผล :**

องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น และบุคลากรภายนอกซึ่งเป็นบุคคลต้นแบบด้านการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อประโยชน์ต่อตนเองและสังคม ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้วยอมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง

**๓. วัตถุประสงค์ :**

- ๓.๑ เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอก ผู้เป็นต้นแบบด้านผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสาธารณะให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๓.๒ เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ผู้เป็นต้นแบบด้านผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสาธารณะให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๓.๓ สนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม เช่น การเสนอรายชื่อบุคคลเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม การเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด เป็นต้น
- ๓.๔ เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ผู้เป็นต้นแบบด้านผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสาธารณะให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๓.๕ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง ปลุกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงาน

**๔. เป้าหมาย :**

- ๔.๑ บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ จำนวน ๑ คน
- ๔.๒ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน
- ๔.๒ บุคคลจากหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จำนวน ๑ คน

๕. วิธีการดำเนินการ :

๕.๑ จัดทำโครงการ เพื่อเสนอพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก บุคคลภายนอก พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลางผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๔

๕.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลางผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

๕.๖ ดำเนินการตามโครงการ

๕.๗ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลางมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลางมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๑. วิธีการประเมินผล

จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๒. ผู้จัดทำโครงการ

ลงชื่อ



(นายอัศวิน บุตรโคตร)

นักทรัพยากรบุคคล

๑๓. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ

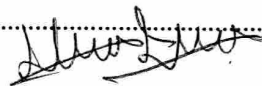
  
(นางสาวบุญบูชา ศิริโยธา)  
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

.....

.....

ลงชื่อ

  
(นายประกิจ ปิยะศรี)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ

.....

.....

ลงชื่อ

  
(นายจาก ปัญญาขาว)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกกลาง

ที่ ๔๕๕/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณายกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม  
ภายในและภายนอกองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกกลาง ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมภายในและภายนอกองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการส่งเสริมข้าราชการที่ประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีมีประวัติการทำงาน ผลงาน ความประพฤติ คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่นให้สังคมได้รับรู้และเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานเพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลภายนอก พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ผู้เป็นต้นแบบด้านผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสาธารณะให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่พนักงานทุกประเภท เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง เพื่อปลุกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงาน แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณายกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายใน ภายนอกองค์กร และบุคคลจากหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. นายจาก ปัญญาขาว	ตำแหน่ง นายก อบต.	เป็นประธาน
๒. นายประกิจ ปิยะศรี	ตำแหน่ง รองปลัด อบต.	เป็นกรรมการ
๓. นางสาวบุญบุชา ศิริโยธา	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	เป็นกรรมการ
๔. นางสาวชรินทร์ เวชภัณฑ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	เป็นกรรมการ
๕. นางอดิگانต์ น้อยนิล	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา	เป็นกรรมการ
๖. นางกฤษณา ตัวเสาร์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการฯ	เป็นกรรมการ
๗. นายอัศวิน บุตรโคตร	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	เป็นเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายจาก ปัญญาขาว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกกลาง

ระเบียบวาระการประชุม  
คณะกรรมการพิจารณายกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม  
ภายในและภายนอกองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

\*\*\*\*\*

- ระเบียบวาระที่ ๑ -เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
-คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง ที่ ๔๔๕/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง  
คณะกรรมการพิจารณายกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมภายใน  
และภายนอกองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
- ระเบียบวาระที่ ๒ -เรื่องรับรองรายงานการประชุม  
- ไม่มี -
- ระเบียบวาระที่ ๓ -เรื่องเสนอเพื่อทราบ  
.....  
.....
- ระเบียบวาระที่ ๔ -เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา  
-การพิจารณายกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมภายใน  
ภายนอกองค์กร และบุคคลจากหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
.....  
.....
- ระเบียบวาระที่ ๕ -เรื่องอื่น ๆ  
.....  
.....

\*\*\*\*\*

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม  
คณะกรรมการพิจารณายกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม  
ภายในและภายนอกองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

\*\*\*\*\*

ผู้มาประชุม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายจาก ปัญญาขาว	ประธานกรรมการ	
๒	นายประกิจ ปิยะศรี	กรรมการ	
๓	นางสาวบุญบุชา ศิริโยธา	กรรมการ	
๔	นางสาวชรินทร์ เวชภักดิ์	กรรมการ	
๕	นางอติกานต์ น้อยนิล	กรรมการ	
๖	นางกฤษณา ตัวเสาร์	กรรมการ	
๗	นายอัศวิน บุตรโคตร	เลขานุการ	

ผู้ไม่มาประชุม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ

บันทึกรายงานการประชุม  
คณะกรรมการพิจารณายกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม  
ภายในและภายนอกองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

\*\*\*\*\*

ผู้มาประชุม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายจาก ปัญญาขาว	ประธานกรรมการ	จาก ปัญญาขาว
๒	นายประกิจ ปิยะศรี	กรรมการ	ประกิจ ปิยะศรี
๓	นางสาวบุญบูชา ศิริโยธา	กรรมการ	บุญบูชา ศิริโยธา
๔	นางสาวชรินทร์ เวชภัณฑ์	กรรมการ	ชรินทร์ เวชภัณฑ์
๕	นางอติกานต์ น้อยนิล	กรรมการ	อติกานต์ น้อยนิล
๖	นางกฤษณา ตัวเสาร์	กรรมการ	กฤษณา ตัวเสาร์
๗	นายอัศวิน บุตรโคตร	เลขานุการ	อัศวิน บุตรโคตร

ผู้ไม่มาประชุม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางกัลยาณี วิชาราช	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	กัลยาณี วิชาราช

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายจาก ปัญญาขาว นายกองค้การบริหารส่วน ตำบลโคกกลางประธานที่ประชุมได้ดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระ ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑ - เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

นายจาก ปัญญาขาว ประธานฯ - คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง ที่ ๔๔๕/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณายกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมภายในและภายนอกองค์กรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้

- |                           |                                 |             |
|---------------------------|---------------------------------|-------------|
| ๑. นายจาก ปัญญาขาว        | ตำแหน่ง นายก อบต.               | เป็นประธาน  |
| ๒. นายประกิจ ปิยะศรี      | ตำแหน่ง รองปลัด อบต.            | เป็นกรรมการ |
| ๓. นางสาวบุญบูชา ศิริโยธา | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด        | เป็นกรรมการ |
| ๔. นางสาวชรินทร์ เวชภัณฑ์ | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง      | เป็นกรรมการ |
| ๕. นางอติกานต์ น้อยนิล    | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | เป็นกรรมการ |

๖. นางกฤษณา ตัวเสาร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการฯ เป็นกรรมการ
๗. นายอัศวิน บุตรโคตร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ  
โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง เพื่อทำหน้าที่ใน  
การพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยก  
ย่องเชิดชูเกียรติ
- ที่ประชุม รับทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ - เรื่องรับรองรายงานการประชุม  
- ไม่มี -
- ระเบียบวาระที่ ๓ - เรื่องเพื่อทราบ  
- ไม่มี -
- ระเบียบวาระที่ ๔ - เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเรื่องเสนอเพื่อพิจารณา  
๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลภายนอก พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและ  
พนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
- นายประจักษ์ ปิยะศรี  
กรรมการ -ขออนุญาตแจ้งหลักเกณฑ์การพิจารณาดังนี้
- บุคคลภายนอก**  
คุณสมบัติผู้เป็นต้นแบบบุคคลภายนอก ผู้เป็นต้นแบบด้านผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม  
มีจิตสาธารณะให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
- บุคคลจากหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม**  
คุณสมบัติผู้เป็นต้นแบบบุคคลบุคคลจากหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้าน  
คุณธรรม ผู้เป็นต้นแบบด้านผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมมีจิตสาธารณะให้ความร่วมมือใน  
การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
- บุคคลภายใน**
๑. คุณสมบัติ
- ๑.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต.โคกกลาง
- ๑.๒ ปฏิบัติราชการใน อบต.โคกกลาง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
- ๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างดำเนิน  
คดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการ  
เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
- ๑.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อ  
หน้าและลับหลัง
- ๑.๗ ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่  
รับผิดชอบจนมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่าง  
เด่นชัด



๑.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผล การปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่ง กับส่วน ราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิง ประจักษ์กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะ ลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปรธรรมของผลงานที่ยอมรับจาก ผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

## ๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑ ให้แต่ละสำนัก/ส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างในสังกัดที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยการประเมิน

๒.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและ ให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับเสนอชื่อ มากที่สุดและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

## ๓. ผลการคัดเลือก

๓.๑ พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ และ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓.๒ เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการ ประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ อบต. ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของ คณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้ถือเป็นที่สุด

## ๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลโคกกลาง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการ ประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจาก นายกองคการบริหารส่วนตำบลโคกกลาง และขณะนี้แต่ละส่วนราชการ ก็ได้จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกมาเรียบร้อยแล้ว สำนักงานปลัด

นายอัศวิน บุตรโคตร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

กองคลัง

นายสุชาติ โพธิ์ศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

กองช่าง

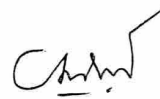
นายเกรียงไกร วงศ์พันธ์ ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า

กองการศึกษา

นางสายธาร สาเกตู ตำแหน่ง ครู

	<p><u>กองสวัสดิการสังคม</u> นางกฤษณา ตัวเสาร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา -ซึ่งแต่ละรายชื่อปฏิบัติราชการในพื้นที่ไม่ต่ำกว่า ๒ ปีตามคุณสมบัติที่กำหนด ก็ขอให้ คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาตามความเหมาะสม และจากหลักเกณฑ์ข้างต้น ไม่ทราบว่า คณะกรรมการท่านใด จะแก้ไขเปลี่ยนแปลงบ้างหรือไม่ครับ</p>
นายอัศวิน บุตรโคตร เลขานุการ	รับทราบ
ที่ประชุม	
นายจาก ปัญญายาว ประธาน	-ผมขอเสนอว่าในปีนี้ควรคัดเลือกให้บุคคลภายนอก ผู้เป็นต้นแบบด้านผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรม คือ นายคำบุ๋ม สมคำ เนื่องจากเป็นผู้มีจิตสาธารณะให้ความร่วมมือในการ ดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
ที่ประชุม	มีมติเห็นชอบ ด้วยคะแนนเป็นเอกฉันท์
นายจาก ปัญญายาว ประธาน	-ผมขอเสนอว่าในปีนี้ควรคัดเลือกให้พนักงานได้รับเกียรติบัตรยกย่องโดยคำนึงถึงระยะเวลา และผลงานนะครับ ผมขอเสนอชื่อบุคคลที่สมควรได้รับคัดเลือก คือ นายอัศวิน บุตรโคตร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล สังกัด สำนักปลัด เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีผลงานดีเด่นและ ปฏิบัติราชการในพื้นที่ เป็นที่รักใคร่ของประชาชน ไม่ทราบว่าคณะกรรมการท่านใดจะเสนอ อะไรเพิ่มเติมบ้างครับ หากไม่มี ผมขอมติที่ประชุมนะครับว่าเห็นด้วยหรือไม่
ที่ประชุม	มีมติเห็นชอบ ด้วยคะแนนเป็นเอกฉันท์
นายจาก ปัญญายาว ประธาน	-ผมขอเสนอว่าในปีนี้ควรคัดเลือกให้บุคคลจากหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม คือ นายทรงวุฒิ พันหล่อมใส ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพหนองแวงใหญ่ เนื่องจากเป็นหน่วยงานให้ความร่วมมือในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล
ที่ประชุม	มีมติเห็นชอบ ด้วยคะแนนเป็นเอกฉันท์
ระเบียบวาระที่ ๕	- เรื่องอื่นๆ - ไม่มี -
นายจาก ปัญญายาว ประธาน	-ไม่ทราบว่ามิคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกบ้างครับ หากไม่มีกระผมขอ ปิดการประชุม
ปิดประชุม	เวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



(นายอัศวิน บุตรโคตร)

เลขานุการฯ

ผู้จัดรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)



(นายจาก ปัญญายาว)

ประธานกรรมการฯ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง  
เรื่อง ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมภายในและภายนอกองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมภายในและภายนอกองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการส่งเสริมข้าราชการที่ประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีมีประวัติการทำงาน ผลงาน ความประพฤติ คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่นให้สังคมได้รับรู้และเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานเพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลภายนอก พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ผู้เป็นต้นแบบด้านผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสาธารณะให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่พนักงานทุกประเภท เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง เพื่อปลุกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงาน

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ภายในองค์กรเป็นบุคคลต้นแบบด้านมีคุณธรรมและจริยธรรมการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน และคัดเลือกบุคคลภายนอกเป็นบุคคลต้นแบบด้านทำประโยชน์ส่วนรวม มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

- บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ภายในองค์กรเป็นบุคคลต้นแบบด้านมีคุณธรรมและจริยธรรมการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ได้แก่ นายอัศวิน บุตรโคตร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
- บุคคลภายนอกเป็นบุคคลต้นแบบด้านทำประโยชน์ส่วนรวม มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะดีเด่น ได้แก่ นายคำบุ๋ม สมคำ
- บุคคลจากหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้าน ผู้เป็นต้นแบบด้านผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมมีจิตสาธารณะให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล คือ นายทรงวุฒิ พันหล่อมโส ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพหนองแวงใหญ่

ทั้งนี้ ขอให้ผู้ได้รับการคัดเลือกยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กรเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดี มีความขยันหมั่นเพียรศึกษาหาความรู้ ทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางคุณธรรมจริยธรรมสืบไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายจาก ปัญญายาว)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง



## องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

**นายอัศวิน บุตรโคตร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล**

ได้รับเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ภายในองค์กรเป็นบุคคลต้นแบบ  
ด้านมีคุณธรรมและจริยธรรมการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๔

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายจาก ปัญญา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

**นายทรงวุฒิ พันหล่อมใส ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตนเองแห่งใหญ่**

ได้รับเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกเป็นบุคคลต้นแบบด้านทำประโยชน์ส่วนรวม มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะดีเด่น

ประจำปี่งบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๔

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายจาก ปัญญายาว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

๕. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรม

**ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ**  
**ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี**  
**พ.ศ. ๒๕๖๔**

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง เพื่อให้ การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

## หมวด ๑

### บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

ข้อ ๒ ให้ นายองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้



หมวด ๒  
มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑  
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก  
สำหรับข้าราชการ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

ข้อ ๓ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลางทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒  
จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลางต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลางต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลางต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดีเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลางต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลางต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศดีปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลางต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลางต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยมีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลางต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลางต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลางต้องไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่างๆอันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลางต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๓  
กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑  
กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปกป้อง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีเห็นว่านายกององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่าง ถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัด

ข้อ ๑๖ ให้ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

**คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย**

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) - (๓) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้เจ้าหน้าที่บุคลากรเป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมและอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสมกรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดิน มอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

## ส่วนที่ ๒

### ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ นายองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๙ การดำเนินการตามข้อ ๑๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติ ในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๑ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สิ้นยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๕ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๒ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๘ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๒ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๒๒ ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

**หมวด ๔**  
**ขั้นตอนการลงโทษ**

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนชั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๒ แล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยมิชักช้า

ข้อ ๒๖ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๘ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

**บทเฉพาะกาล**

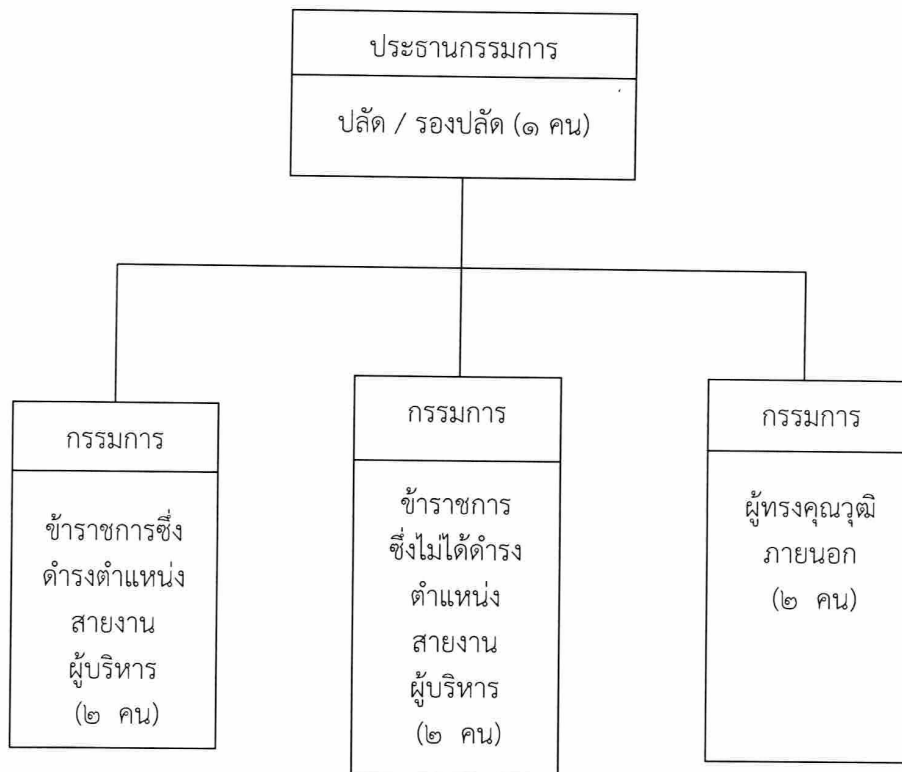
ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑

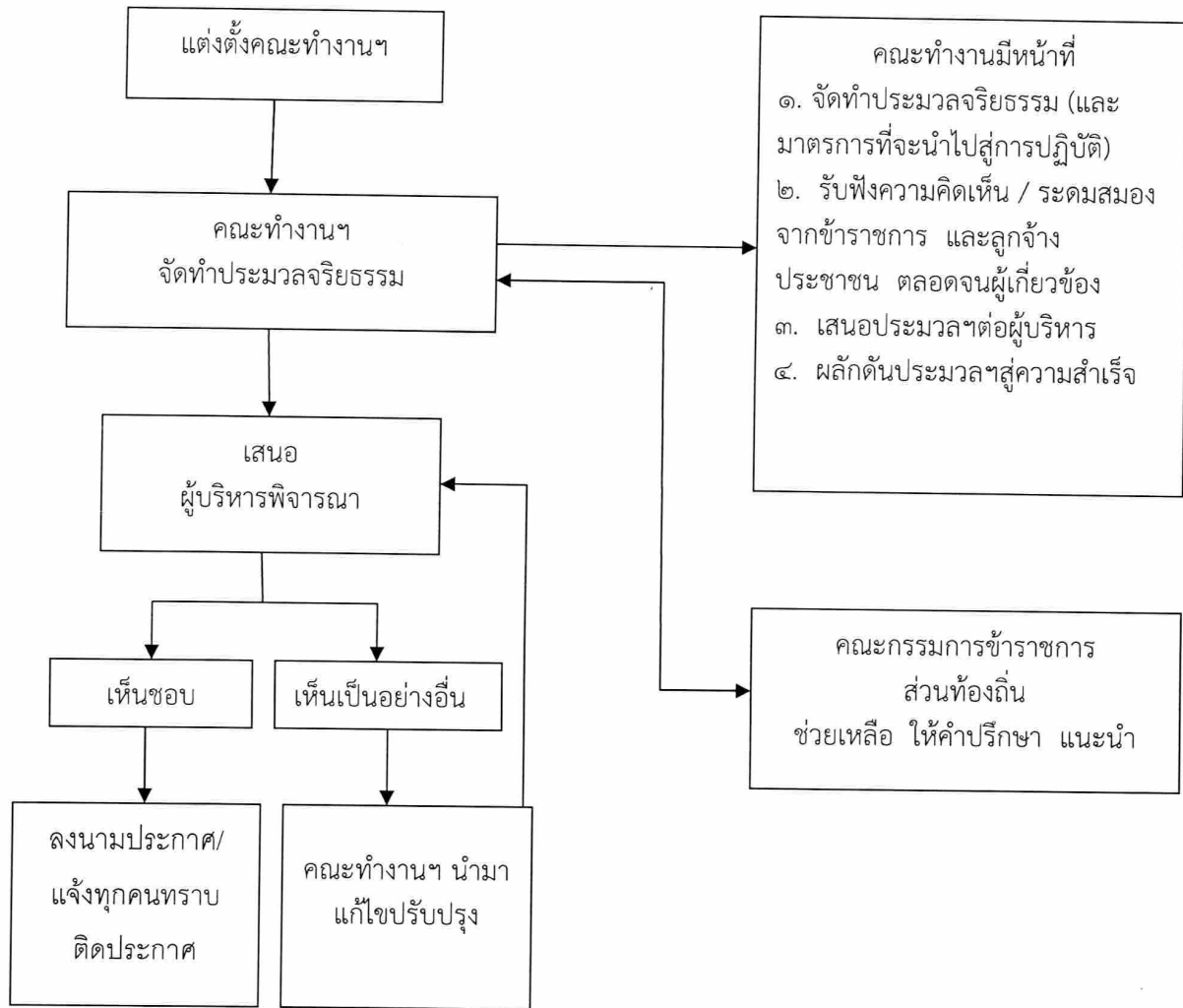
## องค์ประกอบคณะกรรมการจริยธรรม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดตั้งขึ้นเพื่อควบคุม และกำกับให้มีการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมนี้ และเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง มีองค์ประกอบของคณะกรรมการจริยธรรม ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน คณะทำงานจัดทำร่างประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้กำหนด องค์ประกอบคณะกรรมการจริยธรรม และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขึ้น รายละเอียดปรากฏอยู่ในหมวด ๓ ส่วนที่ ๑ ข้อ ๑๖ และ ๑๗

## แผนผังคณะกรรมการจริยธรรม



# แผนภาพขั้นตอนการจัดทำประมวลจริยธรรม



## รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐

**มาตรา ๒๗๙** มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภท ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง จะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินรายงานต่อรัฐสภา คณะรัฐมนตรี หรือสภาท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่กรณี และหากเป็นการกระทำผิดร้ายแรงให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติพิจารณาดำเนินการ โดยให้ถือเป็นเหตุที่จะถูกถอดถอนจากตำแหน่งตามมาตรา ๒๗๐

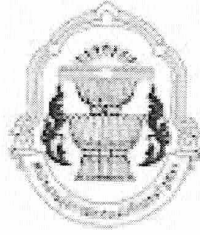
การพิจารณา สรรหา กลั่นกรอง หรือแต่งตั้งบุคคลใด เข้าสู่ตำแหน่งที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการใช้อำนาจรัฐ รวมทั้งการโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน และการลงโทษบุคคลนั้น จะต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมการทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย

**มาตรา ๒๘๐** เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามหมวดนี้ ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะ หรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๒๗๙ วรรคหนึ่ง และส่งเสริมให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม รวมทั้งมีหน้าที่รายงานการกระทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมเพื่อให้ผู้ที่รับผิดชอบใน การบังคับการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม ดำเนินการบังคับให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๒๗๙ วรรคสาม

ในกรณีที่การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมมีลักษณะร้ายแรงหรือมีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าการ ดำเนินการของผู้รับผิดชอบจะไม่เป็นไปด้วยความเป็นธรรม ผู้ตรวจการแผ่นดินจะไต่สวนและเปิดเผยผลการไต่สวน ต่อสาธารณะก็ได้

**มาตรา ๓๐๔** ให้ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๒๗๙ ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วัน ประกาศใช้รัฐธรรมนูญนี้





ค่านิยมหลัก (Core Value) ของมาตรฐานจริยธรรม  
สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

---

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

## ปัจจัยที่ควรคำนึงถึงและนำมาประกอบการพิจารณา จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

๑. พระบรมราโชวาทแก่ข้าราชการพลเรือน ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๒๔ - ๒๕๔๒ คือ
  - (๑) คุณธรรม ได้แก่ สุจริต เทียงตรง เสียสละ อุตุน ฝิกตน มีระเบียบ
  - (๒) หลักการทำงาน ได้แก่ เพียบพร้อมความรู้คู่โลบาย ขยายสัมพันธ์ประสาน
  - (๓) คุณค่า ได้แก่ รับผิดชอบ ทำหน้าที่เพื่อหน้าที่ให้สำเร็จทันการณั ปฏิบัติงานยึดมั่นในผลประโยชน์ของแผ่นดินและความถูกต้อง เป็นธรรม
๒. ทศพิธราชธรรม คือ การให้รักษาความประพฤติให้สงบเรียบร้อย เสียสละ ซื่อตรง อ่อนโยน ความเพียร ไม่โกรธ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น อุตุน การปฏิบัติไม่ให้ผิดจากที่ถูกที่ควร
๓. ปรัชญาในการร่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ ได้แก่
  - (๑) การใช้อำนาจรัฐต้องคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ และเสรีภาพ
  - (๒) บุคคลเสมอกันในกฎหมาย
  - (๓) การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลจะกระทำมิได้
  - (๔) เสรีภาพในการแสดงความคิดเห็น
  - (๕) บุคคลมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลของหน่วยราชการ
  - (๖) บุคคลมีสิทธิมีส่วนร่วมในกระบวนการพิจารณาของเจ้าหน้าที่
  - (๗) ทำงานตามกฎหมายเพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม
  - (๘) ส่งเสริม / สนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการกำหนดนโยบาย การตัดสินใจ การเมืองรวมทั้งการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ
๔. วิสัยทัศน์ของแผนปฏิรูประบบบริหารภาครัฐ ได้แก่
  - (๑) เป็นระบบที่สร้างประโยชน์ให้ประชาชนและประเทศชาติ
  - (๒) เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน
  - (๓) เป็นระบบที่มีความรับผิดชอบและเป็นที่ยิ่งของประชาชน
  - (๔) เป็นระบบที่เข้มแข็ง ทนทานต่ออุปสรรค กล้าหาญต่อสู้ เพื่อคุณธรรม มีเกียรติภูมิและมีศักดิ์ศรี
  - (๕) เป็นระบบที่ทันสมัย ทันโลก ทันการณั
  - (๖) เป็นระบบที่มีวัฒนธรรมที่มุ่งความเป็นเลิศของงาน
๕. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้แก่
  - (๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
  - (๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
  - (๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
  - (๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
  - (๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
  - (๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
  - (๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

๖. ค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือจรรยาข้าราชการตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ คือ ค่านิยมที่พึงประสงค์สำหรับการยึดถือปฏิบัติในการทำงานของเจ้าหน้าที่ ของรัฐในปัจจุบัน ๕ ประการ ได้แก่

(๑) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง หมายถึง

- ยึดมั่นในความถูกต้อง ความชอบธรรม
- เสียสละ
- ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ
- ไม่นโอนอ่อนตามอิทธิพลใด

(๒) ซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ หมายถึง

- ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา
- แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน
- มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ต่อประชาชน ต่อการปฏิบัติงาน ต่อองค์กร และต่อการพัฒนา

ปรับปรุงระบบราชการ

(๓) โปร่งใส ตรวจสอบได้ หมายถึง

- ปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส
- ให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้องได้
- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้กรอบของกฎหมาย

(๔) ไม่เลือกปฏิบัติ หมายถึง

- บริการประชาชนด้วยความเสมอภาค เน้นความสะดวกรวดเร็ว ประหยัด และถูกต้อง
- ใช้ทรัพยากรของทางราชการให้คุ้มค่าเสมือนหนึ่งการใช้ทรัพยากรของตนเอง
- เน้นการทำงานโดยยึดผลลัพธ์เป็นหลัก มีการวัดผลลัพธ์และค่าใช้จ่าย

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน หมายถึง

- ทำงานให้แล้วเสร็จตามกำหนด เกิดผลดีแก่หน่วยงานและส่วนรวม
- ใช้ทรัพยากรของทางราชการให้คุ้มค่าเสมือนหนึ่งการใช้ทรัพยากรของตนเอง
- เน้นการทำงานโดยยึดผลลัพธ์เป็นหลัก มีการวัดผลลัพธ์และค่าใช้จ่าย

๗. หลักธรรมหรือคำสอนตามศาสนาหรือความเชื่อที่มุ่งให้คนประพฤติตนเป็นคนดี

๘. พฤติกรรมที่พึงประสงค์สำหรับการกระทำดีและไม่ผิดกฎหมาย

พฤติกรรมการใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบหรือผิดทำนองคลองธรรมตามทฤษฎีของนักวิชาการ เช่น

๑. การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ได้กระทำสิ่งหนึ่งสิ่งใดตามที่กฎหมายระบุไว้ (Nonfeasance)

๒. การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำน้อยกว่าสิ่งที่กฎหมายระบุไว้หรือกระทำการที่ก่อให้เกิดความ

บกพร่อง สูญเสีย หรือเสียหายแก่ทางราชการ (Malfeasance)

๓. การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการในสิ่งที่ทำเกินขอบเขตอำนาจหน้าที่กฎหมายระบุไว้ (Overfeasance)

๔. การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการตามวัตถุประสงค์ของกฎหมาย แต่ใช้วิธีการที่ผิดกฎหมาย

(Misfeasance)

๕. การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการที่อาจจะไม่ผิดกฎหมาย แต่ผิดจรรยาบรรณวิชาชีพหรือเป็นที่รู้จักกัน

ในอีกนัยหนึ่งว่า Conflict of interest / Gray area

๙. ข้อบังคับ ก.พ. ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๗

**จรรยาบรรณต่อตนเอง**

ข้อ ๑ ข้าราชการพลเรือนพึงเป็นผู้มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนให้เหมาะสมกับ การเป็น ข้าราชการ

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์และไม่แสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบ ในกรณีที่วิชาชีพใดมีจรรยาวิชาชีพกำหนดไว้ก็พึงปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๓ ข้าราชการพลเรือนพึงมีทัศนคติที่ดี และพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้ง เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและทักษะในการทำงานเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

**จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน**

ข้อ ๔ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริตเสมอภาคและปราศจากอคติ

ข้อ ๕ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้องสมเหตุผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชนเป็นสำคัญ

ข้อ ๖ ข้าราชการพลเรือนพึงประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลาและใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อ ทางราชการอย่างเต็มที่

ข้อ ๗ ข้าราชการพลเรือนพึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า โดย ระมัดระวังมิให้เสียหาย หรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

**จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน**

ข้อ ๘ ข้าราชการพลเรือนพึงมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานการให้ความร่วมมือช่วยเหลือกลุ่ม งานของตนทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยทำงาน และการแก้ปัญหาาร่วมกัน รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่ เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบด้วย

ข้อ ๙ ข้าราชการพลเรือนซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาพึงดูแลเอาใจใส่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ทั้งในด้านการ ปฏิบัติงาน ขวัญกำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาตลอดจนปกครองผู้อยู่ใต้ บังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม

ข้อ ๑๐ ข้าราชการพลเรือนพึงช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิด ความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๑๑ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงาน ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และมนุษยสัมพันธ์อันดี

ข้อ ๑๒ ข้าราชการพลเรือนพึงละเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

**จรรยาบรรณต่อประชาชนและสังคม**

ข้อ ๑๓ ข้าราชการพลเรือนพึงให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเป็น ธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน เมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้ หรือไม่อยู่ใน อำนาจหน้าที่ของตนจะต้องปฏิบัติ ควรชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำให้ติดต่อยังหน่วยงานหรือบุคคลซึ่งตนทราบว่ามี อำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้นๆ ต่อไป

ข้อ ๑๔ ข้าราชการพลเรือนพึงประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป

ข้อ ๑๕ ข้าราชการพลเรือนพึงละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่ วิญญูชนจะให้กันโดยเสนหาจากผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น หากได้รับไว้แล้วและทราบภายหลังว่าทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับไว้ มีมูลค่าเกินปกติวิสัยก็ให้รายงาน ผู้บังคับบัญชาทราบได้